

山西兰花煤炭实业集团有限公司

2019 年度重大信息

一、企业基本情况

1、中文名称：山西兰花煤炭实业集团有限公司。简称：兰花集团。

2、英文名称：SHANXI LANHUA COAL INDUSTRY GROUP CO.,LTD。缩写：LCIG。

3、法定代表人：毋瑞军

4、股东名称：晋城市国有资本投资运营有限公司、泽州县国有资本投资运营有限公司、高平市国有资本投资运营集团有限公司、沁和能源集团有限公司。

5、注册地址：山西省晋城市

6、经营范围：原煤开采(仅限子公司或分公司经营)；型煤、型焦、化工产品（不含危毒品）、建筑材料的生产 and 销售；食品经营；烟草制品零售；技术服务；矿山机电设备维修、配件加工、销售；冶炼、铸造；日用百货、五金交电零售；医疗服务。

7、办公地址：山西省晋城市凤台东街 2288 号

邮政编码：048000

8、网址：www.chinalanhua.com

9、电子邮箱：lanhua@chinalanhua.com

10、简介:

兰花集团成立于 1997 年 9 月，经过二十多年发展，形成了以煤炭和煤化工为主导产业，集煤层气、新材料、医药健康、现代服务业等多元产业为一体的大型现代化企业集团。集团旗下核心控股企业山西兰花科技创业股份有限公司为上海证券交易所上市公司，山西兰花药业股份有限公司和山西兰花华明纳米材料股份有限公司为新三板挂牌公司。

公司地处全国最大的煤田——沁水煤田腹地，资源优势突出，被列为全国化肥原料基地大型企业之一。公司所产“兰花”牌无烟煤久负盛名，为山西省名牌产品，具有“三高两低一适中”（发热量高、机械强度高、含碳量高、低灰、低硫、可磨指数适中）的显著特点，备受国内外化工、电力、冶金、建材等行业用户的青睐。煤炭产品畅销国内 20 多个省、市，并远销欧洲、日本、韩国、东南亚等国家和地区。

现有主要分子公司 57 家，在岗员工 2.35 万人。矿井 17 座，煤炭年生产能力 2039 万吨（含华润大宁煤矿 41% 股权折合产能、在建矿井）、尿素 100 万吨、甲醇 30 万吨、二甲醚 20 万吨、纳米碳酸钙 30 万吨、己内酰胺 14 万吨。兰花集团始终坚持高质量、高效益、可持续的发展理念，以良好的经营业绩和稳健快速的发展，先后荣获全国煤炭行业效益十佳企业、全国煤炭工业企业 50 强、全国化工企业 500 强、山西省工业企业 30 强、山西省“五一劳动奖状”、“山西省优秀企业”等众多荣誉。兰花科创连续多年被评为最具成长价值上市公司，入选上证 180、沪深 300 指数样本股，

主板上市公司价值百强、中国证券市场年会金鼎奖。

二、主要财务数据

兰花集团 2019 年度财务决算报告经大华会计师事务所（特殊普通合伙）审计，出具“大华审字[2020]008025号”审计报告，审计意见类型为标准无保留。经审计的主要财务数据如下：

截止 2019 年末，兰花集团资产总额 426.47 亿元，其中：存货 30.38 亿元，应收账款 4.63 亿元，固定资产净额 111.29 亿元；负债总额 304.67 亿元，其中：应付账款 25.98 亿元、应交税费 3.12 亿元；所有者权益总额 121.79 亿元。

2019 年度兰花集团实现营业收入 111.07 亿元，发生销售费用 2.82 亿元、管理费用 14.85 亿元、财务费用 8.68 亿元，实现利润总额 7.05 亿元，净利润 3.17 亿元。

三、公司领导人员情况

1、企业负责人总体情况

截至 2019 年 12 月，企业董事会 13 人；监事会 5 人，其中职工监事 2 人；党委委员 6 人；经理层 10 人。

2、董事会成员

序号	姓名	性别	出生年月	任职时间	近 3 年主要工作经历
1	毋瑞军	男	1964.07	2019.04	2013 年 7 月至 2018 年 11 月任晋城市发改委总经济师；2018 年 11 月起任晋城市国有资本投资运营有限公司党委副书记、副董事长、总经理；2019 年 4 月起兼任兰花集团有限公司党委书记、董事长
2	曹乐正	男	1963.05	2011.05	2000 年 10 月起任兰花集团党委副书记；2004 年 6 月起兼任兰花集团副董事长；2016 年 11 月起兼任兰花集团总经理

3	柏凌装	男	1964.11	2017.07	2016年11月起任兰花集团专职副书记（企业正职）、副董事长
4	司麦虎	男	1965.05	2017.07	2016年12月起任兰花集团工会主席；2017年7月起任兰花集团董事；2017年8月起兼任兰花科创监事会主席
5	甄恩赐	男	1963.10	2017.07	2016年12月至2019年1月任兰花集团党委委员、兰花科创公司董事长；2017年7月起任兰花集团董事
6	王军	男	1963.07	2011.05	2011年5月起任兰花集团董事
7	顾春洲	男	1961.09	2015.11	2013年6月至2017年7月任晋城市城市经济发展投资有限公司副总经理；2015年11月起任兰花集团董事；2017年7月至今在晋城市国有资本投资运营有限公司工作
8	段永红	男	1966.12	2017.07	2017年1月任泽州县财政局副局长；2017年2月起兼任泽州县资产管理处主任、泽鑫资产经营有限公司董事长；2017年7月起任兰花集团董事
9	李树伟	男	1981.05	2013.12	2013年12月起任兰花集团董事；2014年6月至2019年7月任高平市中兴投资经营有限公司董事长；2019年10月至今任高平市外贸企业服务中心党组成员、副主任
10	吕中楼	男	1965.12	2011.05	2011年5月起任兰花集团董事
11	赵学锋	男	1964.04	2017.07	2015年2月至2019年3月任沁和能源集团有限公司董事长；2017年7月起任兰花集团董事
12	周老明	男	1962.06	2017.07	2005年12月起任兰花集团财务总监；2017年7月起任兰花集团董事
13	陈世明	男	1963.10	2017.07	2002年5月至2019年1月任沁和能源集团有限公司副总经理；2015年2月至2018年6月任沁和能源集团有限公司董事；2017年7月起任兰花集团董事

3、监事会成员

序号	姓名	性别	出生年月	任职时间	近3年主要工作经历
1	常进立	男	1962.11	2013.12	2013年6月至2017年7月任晋城市城市经济发展投资有限公司总经理；2013年12月起任兰花集团监事会主席；2018年11月起任国有资本投资运营有限公司副总经理

2	贾庆斌	男	1965.01	2015.11	2013年6月至2017年7月任晋城市城市经济发展投资有限公司总会计师；2015年11月起任兰花集团监事；2019年4月任晋城市国有资本投资运营有限公司总经理助理兼审计部部长
3	秦登峰	男	1974.01	2017.07	2016年2月起任沁和能源财务总监；2017年7月起任兰花集团监事
4	郭会军	男	1967.12	2013.12	2010年6月起任兰花集团工会副主席；2013年12月起任兰花集团职工监事
5	廖振兴	男	1982.12	2017.07	2017年6月起任兰花集团工会办公室副主任；2017年7月起任兰花集团职工监事

4、党委会成员

序号	姓名	性别	出生年月	职务	近3年主要工作经历
1	毋瑞军	男	1964.07	党委书记、 董事长	2013年7月至2018年11月任晋城市发改委总经济师；2018年11月起任晋城市国有资本投资运营有限公司党委副书记、副董事长、总经理；2019年4月起兼任山西兰花煤炭实业集团有限公司党委书记、董事长
2	曹乐正	男	1963.05	总经理、党 委副书记、 副董事长	2000年10月起任兰花集团党委副书记；2004年6月起兼任兰花集团副董事长；2016年11月起兼任兰花集团总经理
3	柏凌装	男	1964.11	党委专职 副书记（企 业正职）、 副董事长	2016年11月起任兰花集团专职副书记（企业正职）、副董事长
4	司麦虎	男	1965.05	党委委员、 工会主席	2016年12月起任兰花集团工会主席；2017年7月起任兰花集团董事；2017年8月起兼任兰花科创监事会主席
5	李晓明	男	1970.11	党委委员、 兰花科创 董事长兼 总经理	2016年12月起任山西兰花科技创业股份有限公司总经理；2017年5月起任兰花科创公司副董事长、总经理；2019年1月起任兰花科创公司董事长兼总经理
6	高凯波	男	1972.11	党委委员、 纪委书记	2016年12月起任兰花集团纪委书记

5、经理层成员

序号	姓名	性别	出生年月	职务	近3年主要工作经历
1	曹乐正	男	1963.05	总经理、党委副书记、 副董事长	2000年10月起任兰花集团党委副书记；2004年6月起兼任兰花集团副董事长；2016年11月起兼任兰花集团总经理
2	周老明	男	1962.06	财务总监	2005年12月起任兰花集团财务总监；2017年7月起任兰花集团董事
3	黄贵庭	男	1964.02	副总经理	2009年12月至今任兰花集团副总经理
4	刘守强	男	1968.07	副总经理	2013年12月至2017年8月任兰花集团总经理助理；2017年8月起任兰花集团副总经理
5	张培龙	男	1967.03	总经济师	2006年7月至2018年6月任兰花房地产公司董事长；2011年12月至2018年6月兼任博义房地产董事长、党支部书记；2017年8月起任兰花集团总经济师
6	赵勇	男	1976.11	副总经理	2016年12月至2017年11月任市委办公厅组织人事科科长；2017年11月起任兰花集团副总经理
7	李丰亮	男	1971.04	总工程师； 兼煤层气公司董事长	2013年1月至2017年8月任山西兰花大宁发电有限公司董事长；2017年8月至2018年11月任山西兰花科创玉溪煤矿有限责任公司董事长；2016年1月起兼任山西兰花煤层气有限公司董事长；2017年11月起兼任兰花集团总工程师
8	夏正刚	男	1972.12	副总经理； 兼兰花置业公司董事长、 兰花商务支付公司董事长、 泰安房地产董事长	2013年1月起任商务支付公司董事长；2014年10月起兼任置业公司董事长；2015年4月至2018年4月兼任商业投资管理公司董事长；2017年2月起兼任泰安房地产董事长；2017年11月起兼任兰花集团副总经理
9	司鑫炎	男	1972.01	副总经理	2017年1月至2019年1月任兰花唐安煤矿分公司经理、矿长、党委副书记；2018年12月起任兰花集团副总经理
10	杨森明	男	1962.12	副总会计师 兼财务处处长	2002年8月起任兰花集团财务处处长；2011年1月起兼任兰花集团副总会计师

四、薪酬情况

1、公司领导人员 2019 年税后收入

序号	姓名	任职月数	税后收入(元)
1	毋瑞军	8	343381.78
2	曹乐正	12	431136.98
3	柏凌装	12	423653.11
4	司麦虎	12	361935.51
5	高凯波	12	337524.64
6	周老明	12	360702.55
7	黄贵庭	12	363022.05
8	刘守强	12	361213.54
9	张培龙	12	362773.96
10	赵 勇	12	326079.09
11	李丰亮	12	336436.56
12	夏正刚	12	334188.28
13	司鑫炎	8	267703.28
14	杨森明	12	279219.84

2、2019 年公司员工年均收入

本年度全公司从业人员人均工资收入 7.04 万元。

五、董事会报告摘要

(一) 2019 年工作回顾

2019 年，集团公司始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的十九大和十九届二中、三中、四中全会精神，深入学习贯彻习近平总书记“三篇光辉文献”精神，围绕省委“四为四高两同步”、市委“五

个三”总体思路和要求，统筹推进防风险、守底线、谋改革、抓重点、促发展各项任务，企业保持了稳定健康发展态势。一是生产经营运行稳健，较好地完成了全年各项目标任务；二是有效激发内生活力，深化改革不断深入；三是聚力转型发展，加快推进项目建设；四是风险防控卓有成效，全力化解经营风险；五是重视安全环保，整体形势平稳可控；六是持续加大技术创新，提升核心竞争能力。

（二）面临的形势和任务

1、困难和挑战：一是资金链风险依然存在；二是安全生产形势严峻；三是环保要求和标准日趋严格，对工艺装备改造的压力和对正常生产秩序的制约凸显；四是应对市场持续下行的市场营销能力和加强成本管控、压减一般费用开支的动力不足；五是管理人员过紧日子的思想准备不充分。

2、优势和机遇：一是我国发展仍处于并将长期处于重要战略机遇期；二是山西开展能源革命综合改革试点，为我们推进产业转型提供了重大机遇；三是我市推进新时代美丽晋城高质量转型发展的大局已定、布局已成、气势已起；四是公司干部职工的“人心”积聚，推动公司高质量转型发展其势已成、其兴可待。

（三）2020 年工作安排

主要抓好六方面工作：一是突出党建引领，凝聚干事创业合力；二是树立底线思维，为企业经营保驾护航；三是优化产业布局，全力以赴抓转型发展；四是深化改革创新，提

升公司治理水平；五是提升运营质量，保持生产经营稳健高效；六是密切联系职工，增强企业和谐发展能力。

六、重大事件及其对集团公司的影响

（一）重大经营决策

2019年集团公司发行两期平安证券私募公司债，发行总额11亿元。山西兰花科技创业股份有限公司公开发行公司债券10亿元。这在一定程度上缓解了资金紧张压力，降低了融资成本，为企业正常生产运营提供了有效保障。

（二）重要人事任免

新任人员	任职时间	任职岗位
毋瑞军	2019.04	党委书记、董事长

离任人员	离任时间	离职岗位	离任原因
王军	2019.01	董事会秘书	到龄

（三）重大产权变动

根据泽国资字[2019]51号《关于同意山西兰花煤炭实业集团有限公司国有产权无偿划转的批复》，将泽州县企业国有资产事务中心（曾用名：泽州县资产管理处）所持兰花集团8.39%股权（国有产权）无偿划转至泽州县国有资本投资运营有限公司。

（四）重大改制改组情况

北岩煤矿与东峰煤矿签订合并协议后，改制工作已全部完成。北岩煤矿被东峰煤矿吸收合并，工商变更登记手续办

理完毕，成为东峰煤矿分公司。

（五）重大突发事件、热点事件

1月24日、25日，公司六届二次职代会暨年度工作会议，在北岩煤矿职工文化活动中心召开。

3月11日，市委书记张志川出席巴公园区气化升级改造暨产业结构调整项目开工仪式。

3月28日，中煤科工集团重庆研究院副总经理黄强一行就促进和推广煤矿瓦斯防治、水害防治新技术等进行洽谈。

4月3日，兰花集团公司召开干部大会，宣布市委、市政府关于集团主要领导职务调整的决定：毋瑞军同志任集团公司党委书记、董事长。

5月29日，晋城市提升煤层气井单井产量科学试验战略合作框架协议签约仪式在金犇大酒店举行。

6月28日，公司党委在伯方矿开展纪念建党九十八周年暨基层党建观摩交流系列活动，隆重庆祝党的生日。

8月6日至8日，集团公司党委书记、董事长毋瑞军一行到北京走访了六家国内外知名管理咨询公司，就公司体制机制改革工作进行了交流对接。

8月12日，中国煤炭工业协会发布2019中国煤炭企业50强和煤炭产量50强榜单，集团公司分列第42位、43位。

8月30日，中共晋城市委作出向莒山煤矿派驻陵川县扶贫驻村工作队队长郭建平同志学习的决定。

9月27日，市委常委、市委组织部部长、市委党校校长卫明喜看望慰问因公殉职的原莒山矿派驻陵川县附城镇台

北村第一书记、驻村工作队长郭建平同志的家属，传达市委的关爱并送上慰问金。

10月12日，集团公司召开集团化管控管理咨询工作启动大会，拉开公司体制机制改革大幕。

10月31日至11月4日，副市长武健鹏带领集团公司董事长毋瑞军等相关人员，先后赴福建、浙江、上海等地，围绕己内酰胺产业链，参观考察多家上下游企业，进行精准招商。

11月8日，山西省企业联合会、山西省企业家协会联合发布2019山西企业100强，集团公司位列第25名。

11月10日，新时代基层党建智库专家委员会、北京先锋城市基层党建研究中心国企党建课题调研组，深入公司调研考察。

11月12日，市委书记张志川重点从“党组织干什么、抓什么、抓出什么效果，如何使企业更富活力、更有竞争力”等方面对兰花党建提出新要求。

12月5日，由省委保密委员会常务副主任任兔平带队省委督察组莅临公司，就贯彻落实习近平视察山西重要讲话精神情况进行督查指导。

12月8日，公司党委书记、董事长毋瑞军带队到中国铁路郑州局集团有限公司拜访，就铁路运输相关合作业务进行座谈。

12月9日，公司党委书记、董事长毋瑞军带队赴郑州煤矿机械集团股份有限公司就煤机设备直供战略合作、煤机设

备回收再利用、智能化开采等事宜展开深入座谈。

12月9日，公司2020年煤销重点客户座谈会暨合同签订会在郑州市圆满召开，并成功签订战略合作协议。

12月15日，中国能源报发布2019中国能源（集团）500强榜单，公司位列189名，较上年排名上升7个名次。

（六）重大不良资产处置、核销

兰花科创控股子公司重庆兰花太阳能电力股份有限公司因严重资不抵债，经兰花科创董事会审议通过，决定以债权人身份向重庆市万州区人民法院申请对其破产清算。2019年4月8日，法院指定重庆渝万律师事务所担任重庆兰花太阳能公司破产管理人。

（七）利润分配

无

（八）金融衍生业务

无

七、2019年度财务预算执行情况

兰花集团2019年度实现营业收入111.07亿元，预算目标为110亿元，完成预算目标的100.97%；利润总额为7.05亿元，预算目标8.5亿元，完成预算目标的82.96%。

八、2020年度财务预算

兰花集团2020年度预算营业收入100亿元。

九、履行社会责任情况

（一）经济责任与产业发展

董事会以对股东、对企业、对员工高度负责的精神，深

入贯彻落实党的十九大精神和国家及省市政府的决策部署，认真履职尽责，主动担当作为，坚持聚焦主业、瘦身健体，提升融资能力，加快产业转型，牢固树立创新发展理念，以提高发展质量和经济效益为中心，推进现有产业提质增效升级，推进转型项目落地开花结果，推进民生福祉持续改善提升，奋力开创高质量转型发展新局面。

（二）安全责任

1. 安全理念和文化。深入贯彻树立安全发展理念，弘扬生命至上、安全第一的思想，坚守安全发展的红线意识和底线思维，完善安全生产责任制，坚决遏制重特大安全事故，以安全检查为抓手、以监管创新为突破，认真落实各项安全措施，确保公司安全形势稳中向好。

2. 安全工作举措。一是严格责任落实。做到管理无漏洞、责任无空档、落实无阻力。二是严格体系建设。通过完善制度体系、双重预防体系、应急管理体系、安全检查清单化体系、三标管理体系，提高安全管理能力。三是严格隐患治理。按照“四不两直”的方式进行安全生产集中检查，认真组织实施“三个专项行动”，专项整治各类隐患排查治理，推动安全生产规范化。四是严格基础管理。扎实做好安全投入、科技兴安、培训教育、三基建设、超前管理、齐抓共管六项工作，加强安全综合保障。

3. 职业健康安全。一是完善《年度职业病防治计划和实施方案》《职业病危害防治责任制》《职业病危害防治目标管理制度》等制度。二是做好职业健康监管队伍的建设、职

业病危害项目申报、建设项目职业病防护设施“三同时”核查、宣教培训等工作。三是健全职业健康监护档案,积极构建职业病防治长效机制。

（三）创新责任

1、体系建设。按照现代化企业管理层次、制度的模式,结合企业实际,采用决策层、管理层、研发层“三层”创新体系,以技术中心为核心,以创新文化引导,在企业管理、制度、技术和产品等多方面形成创新合力,努力形成“知识创新-技术创新-产品创新-商业模式创新”全链条创新体系。

2、科技成果。2019年共获得授权实用新型专利2项,低压低渗煤层气水平井钻完井与多簇压裂高效开发关键技术与应用,荣获中国煤炭工业协会、中国煤炭学会2018年度中国煤炭工业科学技术奖二等奖。“煤矿虚拟现实(VR)培训系统开发”项目,获得中国煤炭工业协会三等奖。

3、科技人才培养。开展员工分级培训,通过举办技能大赛、技术比武等全员岗位练兵等活动,持续加强科技人才培养。

（四）环境责任

1、环境管理体系的建设:集团公司各单位继续保持GB/T24001-2016/ISO14001:2015环境管理体系的认证。编制了《大宗物料运输车辆管理办法》《危险废物管理制度汇编》《氮氧化物超标汇报、处置管理制度》等环保管理制度;严格执行环评三同时制度;严格控制恶意排污行为,按时足额缴纳环境保护税,使环保工作走向制度化、常态化管理。

2、清洁能源利用：2019年煤层气公司共抽取利用瓦斯10001.9533万立方米；2019年大宁发电公司全年发电量15744万度，纯瓦斯用气量3833万立方米。

3、节能降耗：2019年，原煤生产单耗为3.51千克标准煤/吨，合成氨生产单耗为1205.06千克标准煤/吨，不超产品单耗限额。

4、矿山绿化：公司矿区面积共计125.15万平米，绿化面积共计40.93万平米，矿区绿化覆盖率达32.7%。

5、三废处理及环保设施建设、运行情况：

废水治理：共建设矿井水、生产废水处理站15座，生活污水处理站19座，对废水进行处理后达地表Ⅲ类水排放。

废气治理：下属煤矿企业燃煤锅炉、热风炉及煤矸石砖厂焙烧炉均使用燃气锅炉；下属化肥化工企业燃煤锅炉、吹风气、三废混燃炉均建设有烟气脱硫、脱硝、除尘系统，能够实现达标排放。

危险废物处置：2019年共产生废矿物油、废催化剂等危险废物1650.185吨，共处置废矿物油、废催化剂等危险废物2135.58吨（含往年结余量），危险废物安全处置率达100%。

固废利用：2019年煤矿企业共产生煤矸石约106.5万吨，主要通过外销及部分煤矸石制砖等方式进行利用及处置。化肥化工企业产生炉渣、粉煤灰38.24万吨，利用8.21万吨，综合利用率21.5%，主要通过锅炉掺烧、外售制砖、水泥添加等方式进行综合利用。除综合利用外，其余全部送

合法渣场填埋处置，固废利用处置率 100%。

环境治理投入：2019 年共投入环保资金约 13702.84 万元，主要针对储煤场全封闭项目、锅炉烟羽脱白治理项目、锅炉低氮改造项目、焚烧系统提标提质改造、生活污水综合利用等项目实施了综合治理。

6、污染物排放情况：对废水、废气等污染源排放口均安装自动在线监控系统，确保了环保设施的正常运行和污染物的达标排放。

（五）企业责任

1、煤炭产品质量。严格煤炭质量管理，确保商品煤批批合格，努力实现客户满意度 100%。

2、员工情况。截止 2019 年底，公司在岗员工为 2.35 万人。

3、劳动保障。认真履行劳动保障各项义务，全面贯彻执行《劳动法》《劳动合同法》及《工资集体合同》相关法律规定，依法维护员工合法权益。

4、培训与素质提升。一是积极开展各类人才培养。针对经营管理人才，8 人参加中德企业家培训班，270 名各级管理人员外出参加岗位专业知识等各类专业学习。针对专业技术人才，90 名煤炭技术骨干力量（地质地测和通风安全），赴中国矿业大学进行为期 3 个月的脱产学习，多频次组织技术力量对煤炭、化肥化工企业和院校进行交流学习。二是继续实施从业人员综合素质提升工程。三是引进 17 名高层次人才。

5、薪酬福利。坚持人力资源市场化、精细化管理，实施以效益、效率为核心的差异化分配制度，动态优化调整薪酬收入分配体系，坚持工资收入向一线苦、脏、累、危的岗位倾斜，拓宽生产一线、专业技术人员选拔晋升渠道，加大科技创新人才的激励力度，有效激励员工的积极性，持续提升广大员工的获得感。

6、纳税情况。2019 年上缴税金 21.36 亿元。

7、扶贫帮困。2019 年资助困难职工子女大学生 36 名，发放助学金 18 万元。对 11 名特困职工进行临时救助，发放救助金 8.5 万元。开展扶贫帮扶工作，结对帮扶贫困村 11 个（市级 9 个、县级 2 个），同时对 7 个贫困村在资金、项目上进行帮扶，累计帮扶资金和物资 1100 万元。

8、党建和党风廉政建设。一是扎实推进“不忘初心、牢记使命”主题教育，取得显著成效。二是深入开展“改革创新、奋发有为”大讨论，进一步形成对标一流、赶超跨越的浓厚氛围。三是大力开展基层党建示范点创建工作。伯方煤矿、田悦公司被命名为全市党建示范点单位，开展公司基层党建观摩交流系列活动，受到一致好评，《山西日报》《思想政治工作研究》进行了专题报道。四是建立四级监督网络体系。在市纪委监委设置监察专员基础上，聘任监察工作人员、监察联络员和监督员，构建形成兰花集团四级监察人员网络体系。

（六）未来展望

以党建为引领，以产业转型和国企改革为推手，以聚集

主业、瘦身健体、提升融资能力、推进转型发展为目标，力争通过 3—5 年时间，在现有基础上，实现公司煤炭产量、煤层气产量、煤化工产值“三个翻番”。同时依法依规处置高负债、高亏损资产，尽快实现瘦身健体、轻装上阵，将公司打造成为管理一流、效益领先、品牌卓越的大型现代化企业，最终实现百年兰花梦想。

十、生产经营情况

（一）主要产品产销量

全年生产煤炭 931.69 万吨，生产尿素 78.71 万吨，生产二甲醚 27.35 万吨。

全年销售煤炭 934.79 万吨，销售尿素 79.02 万吨，销售二甲醚 27.29 万吨。

（二）省市重点项目投资额、投资进度

1、省市重点项目情况

2019 年省、市重点工程共 2 项，项目总投资 100.49 亿元。其中省级重点前期工程 1 项，为“巴园区气化升级改造项 目”；市级重点工程 1 项，为“玉溪煤矿项目”。

2、投资进度

巴园区气化升级改造项目是利用 GSP 粉煤加压气化炉，生产合成氨净化气，满足配套下游产品使用，代替现有常压固定床造气炉及气体净化装置。2019 年度基本完成项目前期工作。

玉溪煤矿项目综采设备具备运行条件，井下通风、供电、排水、运输、消防、紧急避险及井上下瓦斯抽采等系统已全

部形成。2019年11月27日实现联合试运转。

十一、大额度资金运作情况

（一）重大投资

2019年度省市重点工程完成投资7.62亿元。

（二）重大融资

2019年底融资总额196亿元。其中：长短期借款141亿元，平安证券私募债11亿元，中期票据6亿元，子公司山西兰花科技创业股份有限公司公开发行公司债券10亿元。

（三）资产抵押、质押

截止2019年末，用于质押贷款的资产账面价值19.83亿元。质押物主要为固定资产、应收票据等。

山西兰花科技创业股份有限公司以持有华润大宁能源有限公司41%股权对应的未来三年的分红款为质押，取得长期借款1亿元。

（四）对外担保

截止2019年末，兰花集团提供担保总额19.61亿元。其中对内企业提供担保总额14.11亿元，对外提供担保总额5.5亿元。

（五）对外提供借款

无

（六）年度对外捐赠、赞助情况

全年共发放特困户慰问金78.65万元，其中公司总部发放慰问金53.65万元，市总工会拨付慰问资金25万元；对

市级以上共 167 名劳模发放慰问金 16.7 万元；资助困难职工子女大学生 36 名，共发放助学金 18 万元。

（七）境外投资情况

无

十二、职工权益维护

（一）全年劳动合同履行情况

严格执行《劳动合同法》和省市有关规定，切实保障职工权益，2019 年未发生违规解除劳动合同行为。

（二）维护职工权益典型案例

1、工资专项集体合同签订情况。2019 年签订集体合同、工资集体协议的单位共 46 家。

2、严格执行劳动法律法规。在六届二次职工代表大会上，签订兰花集团公司《集体合同》《工资集体合同》《兰花集团女职工特殊权益保护集体合同》。

（三）职称评定办法及程序

1、实施范围。所有取得专业技术职务资格未聘任或聘任到期人员。

2、聘任程序。①专业技术人员提出应聘申请②专业技术职务考评工作组对申请人员的资格条件进行初审③确定受聘人员④下发聘任文件⑤开具技术职务转移介绍信增加工资待遇。

3、职称评审落实情况

根据晋城市人力资源和社会保障局《关于批准成立山西

兰花集团煤炭工程系列中级专业技术职务评审委员会、晋城市建筑规划工程系列中级专业技术职务评审委员会的通知》要求，2019年7月30日成立了由董事长为主任委员的煤炭工程系列中级专业技术职务评审委员会，并拟定《兰花集团工程系列煤炭专业中级技术职务评审委员会评委库管理办法（试行）》《中、初级专业技术职务评委会评审流程》等相关制度、流程。

2019年10月21日下发《山西兰花煤炭实业集团有限公司2019年度工程系列煤炭专业中、初级专业技术职务任职资格评审工作安排意见》文件，接收审职称评审材料350份。经初审、复审和专业知识考试，61人获得中级专业技术职务任职资格、149人获得初级专业技术职务任职资格。

（四）人才培训计划及落实情况

全年共举办各类培训班92期，培训总人数4452人次。举办煤矿安全培训班38期，共计2054人次；举办非煤安全培训35期，共计1065人次；举办特种设备作业人员培训班11期，共计371人次；举办“三标”培训，煤质采样与化验培训，子弟帮扶就业培训等其他培训班9期，共计900余人次。

（五）企业安全生产措施

公司与各单位签订了安全目标责任书，制订全年的安全工作安排，明确了“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”的全覆盖责任体系。根据安全监管及督查检查责任分工的要求，实施综合安全监管，对所属企业实行A、B、C

三级分类监管。重新修订《安全生产管理制度》，对 103 项制度进行全面梳理，切实做到从制度体系强化责任落实。建立了安全检查“清单化管理”，对 199 项、1960 条检查内容列出具体清单。集中力量开展各类专项检查，煤矿企业全年共排查各类隐患 1974 条，非煤企业全年现场检查共 123 次，查出隐患 733 条。全年共提取安全费用 2.54 亿元。

（六）全年工会工作情况概述

深入开展“五小”竞赛活动。全集团参赛单位 28 个，参赛职工人数 17347 人，收集申报创新项目 305 项，获得专利 16 项；深化职工职业技能大赛工作。全年共 24 个基层单位组织了 11 个项目的技能比赛，参加职工 1500 余人；深化劳模创新引领工作。全年共推荐评选省特级劳动模范 1 名，劳动模范 4 名，晋城市模范单位 2 个，模范集体 1 个，特级劳动模范 1 名、劳动模范 15 名；精准帮扶困难职工。开展“送温暖”“送清凉”“金秋助学”、临时救助帮扶、推进职工大病医疗互助等工作，不断提升职工获得感；职工文体活动丰富多彩。举办新中国成立 70 周年暨兰花集团第九届职工文艺汇演，参加 2019 年晋城市第四届职工运动会，锻炼出了一支团结奋进向上的职工队伍。