

山西兰花科技创业股份有限公司

2022 年度社会责任报告

前 言

作为山西省首家煤炭行业上市公司，山西兰花科技创业股份有限公司（以下简称“本公司”、“公司”）自 1998 年上市以来，始终秉承“诚信创业、广惠员工、造福社会”的企业宗旨，全面履行企业经济、安全、环保、创新、扶贫、公益等各方面的社会责任，切实发挥地方国有骨干企业的责任担当。

本报告是公司自 2008 年以来连续发布的第十五份社会责任报告，是公司与各利益相关方进行沟通和交流的重要渠道和载体，旨在加强社会各界对公司的了解和监督。报告从公司治理、安全生产、环境保护、员工权益、技术创新、合作共赢、乡村振兴、社会公益等八个方面对公司履行社会责任情况进行了全方位的阐述，公司致力实现与股东、员工、客户、合作伙伴和社会各界的共赢发展。

1. 概述

1.1 企业基本情况

山西兰花科技创业股份有限公司成立于 1998 年，是由山西兰花煤炭实业集团有限公司独家发起募集上市的山西省首家煤炭类上市公司。公司股票于 1998 年 12 月 17 日在上海证券交易所上市。公司是一家以煤炭、化肥、化工为主导产业的现代企业，所属化肥化工企业以煤炭为原料进行生产，形成产业一体化优势。

截至 2022 年末，公司煤炭产业现有各类矿井 14 个，年设计能力 2,050 万吨，其中生产矿井 8 个（含望云、伯方、唐安、大阳、宝欣、口前、永胜、玉溪），年煤炭生产能力 1230 万吨；参股 41%的亚美大宁年生产能力 400 万吨；在建资源整合矿井 5 个，设计年生产能力

420 万吨。煤化工产业有化肥企业 3 个，年尿素产能约 100 万吨；化工企业 3 个，两套甲醇转化二甲醚装置，年二甲醚总产能 20 万吨，一套年产 14 万吨己内酰胺项目。截止 2022 年末，注册资本 114,240 万元，其中国有股占 45.11%，社会公众股占 54.89%，公司总资产 303.42 亿元，净资产 153 亿元，员工总数 1.76 万人。

1.2 2022 年经营情况概述

2022 年，公司紧紧抓住市场有利时机，积极克服了地质条件复杂、化工化肥企业环保限产、复杂多变的疫情防控形势等不利因素，统筹疫情防控、安全生产、项目建设、能源保供等重点工作，全面提升安全管控水平，科学合理组织生产，大力拓展市场销售，持续深化改革创新，稳步推进项目建设，各项工作取得可喜成绩，主要经营指标再创佳绩。

报告期内，公司累计生产煤炭 1,145.93 万吨，同比增长 10.16%；销售煤炭 1,163.27 万吨，同比增长 13.29%。累计生产尿素 81.38 万吨，同比下降 12.32%；销售尿素 81.95 万吨，同比下降 10.36%；累计生产二甲醚 1.72 万吨，同比下降 87.40%，销售二甲醚 1.7 万吨，同比下降 86.76%；累计生产己内酰胺 12.5 万吨，同比下降 14.32%，销售己内酰胺 12.58 万吨，同比下降 13.18%。全年实现销售收入 141.56 亿元，同比增长 9.96%；实现利润 45.49 亿元，同比增长 53.16%；归属于母公司净利润 32.24 亿元，同比增长 36.55%；每股收益 2.8217 元，净资产收益率 22.57%。各项主要经营指标均创历史最好水平。

2、公司治理

2.1 规范运作

良好的公司治理是促进企业科学决策、稳健发展的根基。公司严格按照《公司法》、《证券法》、《上市公司治理准则》等法律法规和监管要求，建立了股东大会、党委会、董事会、监事会和经理层组织架

构,形成了权力机构、决策机构、监督机构和执行机构之间权责分明、各司其职、有效制衡、协调运转的法人治理结构。认真贯彻落实习近平总书记“两个一以贯之”的重要指示,把加强党的领导和完善公司治理有机统一,有效落实重大决策党委会前置程序。不断加强董事会自身建设,注重发挥独立董事和董事会专门委员会作用,提高科学决策水平。严格按照上市公司相关法律法规和规范性运作要求,规范股东大会、董事会、监事会“三会”运行,全年共组织召开股东大会 4 次,董事会 8 次,监事会 4 次,审议议题 59 项。

公司切实抓好董事、监事、高管人员等关键少数管理,积极组织相关人员参加山西证监局、山西省上市公司协会、上海证券交易所、中国上市公司协会等监管部门组织的各类线上培训,利用中国上市公司协会远程培训平台和上海证券交易所浦江学院线上培训平台,持续开展董监高培训工作,积极构建董监高培训体系,强化相关人员的自律意识、合规意识、诚信意识,促进公司持续完善公司治理,提升规范运作水平。

2.2 信息披露

2022 年 1 月,中国证监会、上交所对上市公司监管法规体系进行了系统整合、精简提升、逻辑优化,新的监管法规更加清晰、完善、健全,同时对注册制背景下上市公司信息披露工作提出了更为严格的要求。公司以投资者需求为导向,不断优化公司信息披露工作流程,健全信息披露工作机制,强化重大事项内部报告制度的落实,不断提高信息披露的质量和效率。全年累计发布定期报告 4 份,临时公告 47 份,内容涉及关联交易、对外担保、业绩预告、利润分配、资产减值、化肥化工企业秋冬季差异化管控等内容,确保了各类信息的真实、准确、完整和及时、公平披露,有效增强了公司的透明度。

为进一步规范公司信用类债券发行和信息披露相关工作，保护债券投资者合法权益，公司在报告期内完善和制订了《公司信用类债券信息披露事务管理制度》、《债券募集资金管理办法》，对债券信息披露和募集资金管理相关工作进行了进一步细化安排。

2.3 股东和债权人权益保护

公司始终坚持“尊重投资者、回报投资者的理念”，畅通投资者沟通渠道，全面加强投资者关系管理，强化与投资者的互动沟通交流。积极通过热线电话、分析师会议、投资者网上集体接待日、上证 E 互动/上证 E 访谈等多种方式、多种渠道加强与投资者的沟通。在 2021 年度报告和 2022 年一季度报告披露后，通过上证路演中心召开了年度业绩说明会，首次通过短视频录制、云参观等方式对公司进行了宣传推介，首次以 H5 长图形式对公司 2021 年度报告进行了展示宣传。2022 年 6 月公司参加了“真诚沟通、传递价值”山西辖区上市公司 2022 年投资者网上集体接待日暨年报业绩说明会活动，就 2021 年年度报告、公司治理、经营状况、发展战略等问题与投资者进行沟通交流。

公司持续多年实施积极的现金分红政策，给予投资者实实在在的回报。2022 年 6 月，公司按照每 10 股分配现金红利 7.5 元的方案实施了 2021 年度利润分配方案，分红总额 85,680 万元，占公司 2021 年度归属于母公司净利润的 36.42%。上市至今，公司累计现金分红 20 次，分红总额 46.88 亿元。

报告期内，公司联合山西证券积极开展《股东来了》投资者权益知识竞赛活动，通过微信公众号、下发文件、在总部大楼前进行推介等方式，广泛动员广大干部员工积极参与，取得了较好的宣传效果。

公司与各类金融机构均保持了良好的合作关系，严格遵守信贷合

作商业规则，促进各方共赢发展。积极履行债券发行人应尽的信息披露、按期偿付本息等责任，积极兑现承诺事项，加强与债券相关投资者的沟通，维护公司资本市场形象。

3、安全生产

2022 年 3 月 31 日，国务院安委会召开了全国安全生产电视电话会议。会议主要传达了习近平总书记关于安全生产的重要指示精神和李克强总理的重要批示，并就认真贯彻落实安全生产十五条重要举措等工作进行了部署。公司按照相关部署要求，紧紧围绕年度安全生产目标，认真落实年度安全生产督查检查计划，扎实开展安全生产风险隐患大排查大整治“百日攻坚”集中行动、安全生产大检查大整治大提升、安全“三大战役”等工作，实现了公司 2022 年安全生产的总体平稳，无人身伤亡事故。

3.1 安全责任体系建设

公司以建设安全生产长效机制为目标，认真落实“安全生产十五条重要举措”，不断夯实安全工作日常化、规范化、制度化建设。2022 年初，公司发布了 1 号文《2022 年安全生产工作安排意见》对全年安全工作进行全面安排部署。又根据《安全生产法》《煤矿安全规程》要求，结合公司实际情况，重新修订完善了《全员安全生产责任制》，与各级管理人员层层签订了安全生产责任书，全员签订了安全承诺书、自保、互保、联保协议等。安全相关领导及主管部门定期召开安委会、安全工作例会、安全专题会，积极推进安全生产网格化管理，建立健全安全生产责任体系。煤矿企业深入推进“双重预防机制”建设，突出以“一通三防”、水害防治、顶板、机电、运输管理为重点的专业管控，狠抓过程和现场管控，强化安全综合保障。化肥化工企业以“一个标准、八个工作模块”为工作主线，强化作业过程管理，确保安全主体责任、监督考核的有效落地。

3.2 安全隐患排查治理

报告期内，公司定期开展安全风险辨识评估，持续、全面、深入开展事故隐患排查治理，实行了事故隐患排查不断线、隐患治理不留死角。全年公司对个煤矿检查累计 430 矿次，查出各类隐患累计 4589 条；对各地面企业检查累计 209 厂次，查出各类隐患累计 1262 条，针对检查存在问题和隐患，一律按照责任人、措施、资金、时限、预案“五落实”要求进行整改，做到隐患排查治理销号闭环管理，确保隐患整改取得实效。

3.3 安全投入

公司根据年度生产工作任务，制定了年度、季度安全资金提取和使用计划，煤矿统筹安全费用提取比例进行了修订提高，并设立了专用账户，严格按照要求实行转款专用，全年累计安排使用安全费用 7.39 亿元，有效提升了各单位安全保障水平。

煤炭产业全年安排使用安全费用 71,419.47 万元，主要用于各煤矿“一通三防”瓦斯治理、系统改造、灾害防治、隐患治理和智能化建设等项目。

化肥化工企业全年安排使用安全费用 2,464.73 万元，主要用于二级安全标准化创建、特种设备检测检验、防护器材更新、安全隐患整改、员工安全培训、更新和维护保养安全设施等。机械制造公司实际使用 77 万元，主要用于安全生产宣传培训、安全设施及特种设备检测检验、安全生产检查评价咨询和标准化建设支出和安全防护用品等。

3.4 安全宣传教育培训

公司精心组织“全国安全生产月”活动，开展了以七个大项为主，涵盖十二个小项的多种形式的安全宣教活动。各单位积极在厂（矿）生活、生产区醒目位置张贴安全生产月主题挂图、宣传标语、宣传画、

条幅、彩旗等，主要办公楼、调度楼 LED 大屏滚动播放安全活动月主题，营造起了良好的活动氛围。

公司还要求各单位积极组织全体员工，开展“现身说法”、“安全教育大讨论”、“以案说法”等各项安全生产事故警示教育。在 6 月中旬召开的煤矿安全例会中，集中组织各煤矿安全副矿长观看了警示教育片《生命盲区》。通过各种活动，进一步推动了煤矿主要负责人和安全管理人員牢固树立红线意识、底线思维，增强安全生产管理能力，有效促进了企业安全生产主体责任落地生根，为矿山安全生产工作打下了坚实基础。

3.5 安全应急管理

报告期内，公司持续加强应急管理，为公司总部应急指挥领导小组成员编制下发了应急处置卡，组织在玉溪煤矿开展了瓦斯突出事故应急演练。下属各单位累计开展厂矿级综合应急预案演练 32 次，开展专项应急救援演练 81 次，现场处置方案演练 326 次，进一步提高了各单位现场处置和应对突发事件的处置能力。

4. 环境保护

2022 年，公司以巩固拓展“十三五”污染防治攻坚战成果为载体，以深入打好污染防治攻坚战为目标，高标准贯彻落实各级政府部门决策部署，不断加大污染防治力度，扎实推进污染减排，狠抓各级责任落实，夯实环保管理基础，通过对环保治理设施的提标提质改造和强化管控，实现了“烟气超低排放、污水达标处理、固废安全处置”的工作目标，各类环境安全隐患妥善解决，圆满完成了年初制定的各项工作计划和任务，确保公司全年环境安全无事故。

4.1 环境影响评价执行与环保“三同时”管理

公司认真贯彻落实各项环保法律法规，积极完善各类建设项目环保手续，各类新、改、扩建项目均严格执行《环境影响评价法》和环

保“三同时”制度，各类污染防治设施与主体工程同时设计、同时施工、同时投用，坚决杜绝未批先建、边批边建、批建不符、未验先投等违法建设行为，建设项目环评审批率、环保“三同时”执行率均达100%。

4.2 排污许可管理

2022 年，望云煤矿、唐安煤矿、玉溪煤矿、煤化工公司污水处理分公司对照《固定污染源排污许可分类管理名录》有关要求，开展并完成了排污许可证的延续工作。目前公司所有煤矿、化肥化工生产单位排污许可证均处于有效期内。

4.3 污染减排

2022 年，公司认真落实环境保护“源头控制、过程监管、末端强化”的治理方针，扎实推进污染减排，主要污染物排放总量指标较2021 年进一步削减。

2022 年度主要污染物排放量指标

单位名称	COD(吨)	氨氮(吨)	颗粒物(吨)	二氧化硫(吨)	氮氧化物(吨)
煤矿单位	20.78	0.71	12.71	12.4	16.43
化肥化工单位	109.39	0.98	50.66	14.42	201.94
2022 年度合计排放总量	130.17	1.69	63.37	26.82	218.37

4.4 环保投入

2022 年，公司全年煤矿和化肥化工单位环保投入共计约 1.3 亿元。其中，煤矿单位共计投入约 1.02 亿元。主要实施了矿井水及生活水处理站更新改造、储煤场封闭及场地硬化工程、运煤道路硬化绿化工程、煤矸石砖厂对标改造、砖厂余热矿区供暖利用工程、煤泥处理系统更新工程、矸石场达标综合治理工程以及矿山生态环境监控工程等项目。

化肥化工单位共计投入约 0.28 亿元。主要实施了煤气间冷项目配套废水处理系统建设、厂区雨污分流、吹风气环保超低排放改造、水池全封闭及 VOCs 废气收集处理、煤场喷雾抑尘、车辆清洗装置改造、非甲烷总烃自动监测系统安装、废水废气在线监测系统升级等项目。

4.5 工业废弃物综合利用

2022年煤矿生产企业产生煤矸石137.64万吨，利用63.77万吨，综合利用率46.3%，主要用于煤矸石制砖。化肥化工企业产生炉渣、粉煤灰26.55万吨，利用17.97万吨，综合利用率67.7%，主要通过锅炉掺烧、外售制砖、水泥添加等方式进行综合利用。除综合利用外，其余全部送合法渣场填埋处置，固废利用处置率100%。

公司危险废物主要为废矿物油、废油桶、废催化剂等。2022年共产生废矿物油、废油桶、废催化剂等各类危险废物1641.8t，共处置废矿物油、废油桶、废催化剂等各类危险废物1662.2t（含往年结余量），其余安全贮存。所有危废处置全部由具有专业资质的单位进行回收处理并严格执行了危险废物转移联单制度，危险废物安全处置率达100%。

4.6 污染源环境自测与信息公开

2022年，煤化工公司及煤化工污水处理分公司、化工分公司、田悦分公司、丹峰化工公司、清洁能源公司、新材料分公司、伯方煤矿、望云煤矿、唐安煤矿、太阳煤矿、玉溪煤矿持续开展了污染源自行监测及信息公开工作，各单位根据《排污单位自行监测方案编制模板(2022年版)》并结合自身实际情况，编制了2022年度自行监测方案并报市环境监测站审核备案和公布，并对日常各类废水、废气、噪声等自测数据及时进行了公开。

4.7 清洁生产审核

在强化环保末端治理和污染物达标排放基础上，公司坚持走“节能降耗、循环发展”的可持续发展道路，积极推行生产全过程节能、降耗、节水、减污技术。2022 年，唐安煤矿、望云煤矿、伯方煤矿、玉溪煤矿、田悦分公司实施完成了新一轮强制性清洁生产审核，其余单位按照实施计划完成了年度中高费治理项目实施。

4.8 环境应急能力建设

根据《突发环境事件应急管理办法》及上级部门相关要求，2022 年，大阳、望云、唐安、伯方、玉溪、沁裕、宝欣、永胜、莒山、煤化工、化工、新材料、田悦、丹峰、煤化工污水处理分公司、能源集运公司完成了突发环境事件应急预案的修订备案工作。

2022 年，公司煤矿及化肥化工单位主要围绕“矸石山滑坡应急演练、污水超标排放、危废库房油脂泄露、矿井水处理站次氯酸钠泄漏、压缩废油泄露、二甲醚充装泄漏”等多项内容开展了环保应急演练，检验了突发环境事件应急预案的可操作性和适用性，提升了全员应对突发性环保污染事件的应急响应能力和处置能力。

4.9 绿色低碳发展

公司委托煤炭工业设计研究院对公司煤炭、煤化工两大产业开展绿色低碳发展战略研究。在综合研究论证的基础上，投资约 3,700 万元启动了低浓度瓦斯矿井利用项目，利用所属伯方、唐安两矿低浓度瓦斯进行区域供热供电，将有效解决矿井瓦斯直排问题，降低碳排放。同时投资约 1.7 亿元开展唐安煤矿绿色充填开采项目，将有效解决矿井资源回收和矸石处理难题。

5. 技术创新

为持续提高技术创新能力，培养创新人才，促进科技成果落地见效，公司持续发力，不断加强煤炭和煤化工产业全局性、系统性发展规划布局。依托技术创新平台，创新合作模式，积极完善科技成果研

发、引进、消化、吸收和评价体系，完善决策层、管理层、执行层“三级”技术创新管理体系，为企业转型攻坚提供强有力的技术支撑。

煤炭方面，紧紧围绕煤炭装备升级、工艺挖潜增效和新技术应用推广，与国内中煤科工沈阳研究院、中国矿大、厦门大学、中国天辰工程和天地科技股份有限公司等权威科研机构、高校联系，重点针对矿井绿色充填开采、矿井智能化采煤、快速掘进技术、“煤矸石综合利用技术”、“智能工厂的研究与开发项目”展开交流与合作。

化工方面，依托现有合成氨、尿素、甲醇、己内酰胺现有工艺装置，对原料路线、产品结构、产业布局进行调整，推动公司煤化工产业园区化、规模化、集约化、精细化、智能化转型发展。

2022 年，公司围绕能耗双控、煤炭绿色充填开采、下组煤矿井水害、煤矿瓦斯抽采和智能工厂等重点，开展技术开发项目共 8 项，总投 5479.7 万元。全年共申请专利 15 项，受理 15 项，授权 11 项。截止目前，共申请专利 289 项，授权 256 项，其中发明专利 11 项、实用新型 239 项、外观设计 6 项。报告期内，“煤矸智能分选系统推广应用”项目，获得 2022 年度国家绿色矿山科技进步二等奖。截止目前，公司共有 17 个项目通过省部级成果鉴定，12 项获得省部级科技进步奖，4 项获得晋城市科技进步一等奖。

6. 员工权益保护

6.1 员工薪酬

深入推进薪酬制度改革，发挥薪酬激励的杠杆作用，激励先进，鞭策后进，全面贯彻落实《关于全面推行岗位绩效工资制的通知》、《年度工效挂钩方案》、《工资总额审批结算办法》、《正矿（厂）级高层管理人员职务绩效工资实施方案》、《分子公司经营管理人员岗位绩效工资制实施方案》。各单位根据其所属类别、生产经营实际情况建立起科学、规范的业绩评价体系，充分发挥绩效考核的激励与约束机

制作用，调动员工和部门的积极性和创造性，提高员工的工作质量和工作效率，为公司高质量发展奠定坚实的基础。2022 年，公司全年发放工资总额 16.01 亿元，同比增长 8.98%。

6.2 员工权益保障

报告期内，公司召开产业工人队伍建设改革提速推进会暨创新工作室联盟成立大会，成立煤炭、化工两个板块创新工作室联盟，确定两批产业工人队伍建设改革试点单位，推进产业工人队伍建设改革向纵深发展，提高了广大职工的政治地位、经济地位和社会地位，交出了产改工作靓丽答卷。

公司秉持员工至上，聚力为职工办好事、办实事，聚焦职工“急难愁盼”，为广大职工统一办理 99 元/人补充医疗保险，减轻职工重特大疾病负担，进一步提升职工医疗保障水平；开展全体在岗职工疗休养，成立职工疗休养组织机构，制定职工疗休养实施方案，切实提升广大职工的获得感、幸福感、安全感；坚持送温暖常态化，对 149 名困难职工、6 家困难企业、178 名省市劳模发放慰问金和救助金累计 75.15 万元，为 594 名患病职工支付互助基金 236.96 万元，为 19 家单位奋斗在一线的基层职工送上清凉防暑降温慰问品 28 万元，为 22 名困难职工子女发放助学金 11 万元。帮扶朔州、临汾两地部分职工解决异地就业，充分体现了兰花大家庭的温暖和关怀。

公司大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，激励广大干部职工勇立潮头，对标先进，担当作为，新材料分公司维修班班长王强壮获得“全国五一劳动奖章”殊荣。

6.3 员工培训

报告期内，依托公司培训中心，通过线上线下等各类方式累计举办煤矿安全培训班 17 期，共计 1121 人次，其中煤矿井下特种作业人员 3 期 91 人次，煤矿安全管理人员 4 期 534 人次，煤矿井下班组

长 10 期 496 人次；举办非煤安全培训班 22 期，共计 862 人次，其中非煤特种作业人员 6 期 253 人次，危化安管人员 8 期 321 人次，危化班组长 6 期 243 人次，洗选煤班组长 2 期 45 人次。公司职业技能等级认定中心鉴定 7 个工种，共 1293 名员工的技能等级认定，其中初级工认定 1165 人，中级工认定 128 人。

报告期内，公司积极开展校企合作、产教融合工作，与中国矿业大学、太原理工大学、山西工程职业学院、长治职业技术学院、晋城职业技术学院等对口院校互访互通，全面推进企校合作。根据 2020 年首次与长治职业技术学院进行产教融合、校企合作联合办学取得的优良经验，结合下属相关单位用工实际，计划继续储备一批有规模的人才资源，在缺员单位开设教学班，稳妥推进 1+X 证书制度试点，鼓励学生在获得学历证书的同时，取得多类职业技能等级证书，以此继续夯实人才发展基础，着力化解公司发展中选人、用人及人才发展的矛盾和问题，全年共报名参训人员 163 人。

公司专门召开产业工人队伍建设改革提速推进会，成立了创新工作室联盟，将技能大师工作室、劳模和工匠人才创新工作室等各种资源进行整合，为技能人才学习进步和成长成才搭建起了更为宽阔的舞台。至此，技能人才成长体系和职业发展通道基本形成。目前，主要生产单位积极选聘工匠 253 名，技师 45 名，高级技师 9 名。

7 合作共赢

7.1 供应商管理

公司高度重视供应商管理，严格执行“资格审查，优化结构、动态管理、优胜劣汰”的原则，多渠道与供应商沟通互动，不断优化供应商管理模式。对供应商实行年度评价制度，从供应商的业绩、质量控制、成本控制、用户满意度、售后及交期、合作时间等方面建立全面的综合评价指标体系，实行分类建档管理。对于涉及安全、环保等

特殊产品，与优质供应商确定战略合作关系，签订长期供应合作协议，有效降低了管理成本、提高了管理效果，保证供应的稳定性。

公司实行“阳光”采购，通过招议标、竞争性谈判、网上比质比价等多种采购方式，积极营造公开透明、公平竞争、科学高效的采购环境，使物资采购过程更为精细化、透明化。对采购物资按季度进行质量检测及现场检查，推动供应产品质量的持续改进和稳步提升。积极维护供应商合法权益，严格履行合同，及时按合同支付货款。2022年，合同履约率达 100%。

7.2 客户管理

公司始终坚持品牌立企、质量为本、用户至上、服务第一的营销理念，竭诚为客户提供优质高效的服务，与国内 20 多个省市上百家企业建立了长期合作关系，其中包括湖北宜化化工股份有限公司、徐州东方物流集团有限公司、马鞍山钢铁股份有限公司、贵州乌江水电开发有限责任公司、华能重庆珞璜发电有限责任公司、湖南华菱钢铁有限公司、安徽长江钢铁有限公司、江西新余钢铁有限公司等长期战略合作企业。本着公开、公平、公正的原则，公司采取太原煤炭交易中心线上竞价交易和常规线下挂牌报价两种定价模式相结合，巩固大客户、开拓新客户，不断拓宽市场领域，积极做好售前、售中、售后各项服务，以品质和信誉赢得市场。

8、巩固拓展脱贫攻坚成果、乡村振兴

随着新颁布的《乡村振兴促进法》的全面实施，公司脱贫帮扶工作进入到全新的阶段。报告期内，公司共有 8 家单位与帮扶村建立了结对帮扶关系，并派驻了驻村工作队。一年来，驻村工作队围绕建立健全有利于农民收入稳定增长的机制，通过动态监测和落实政策，确保因病因灾因事故导致刚性支出较大，生活严重困难等重点人群的生活保障，健全低收入家庭返贫监测预警机制，做到应保尽保。同时，

扎实开展产业扶贫、消费扶贫等工作，积极帮助帮扶村改善民生基础设施，取得明显成效。

报告期内，公司围绕巩固拓展脱贫攻坚成果、支持乡村振兴重点开展了以下工作：一是在产业扶贫、消费扶贫的基础上，注重开展 1+N 防贫保险政策，对之前开发的黄芪、党参等药田全面保险覆盖。为脱贫户申请小额贴息贷款，扩大产业扶贫规模和成效。二是积极支持帮扶村发展生态旅游项目。借助周边 4A 级龙头景区，吸引外地游客前来避暑观光，发展农家乐、民宿等项目，让广大村民切实感受到生态致富。三是发挥激励引导，培育新型农民。主动对接市县人社部门，加强农村种养殖技术培训和新型电商培训。四是全面整修村容村貌，加强村内民生设施改善类工程建设，开展农村生活饮用水水网改造、生活污水排除管网改造、高标准农田建设等项目。

2022 年，公司帮扶村、驻村工作队先后获得“山西省扶贫示范村”、“晋城市先进基层党组织”、“晋城市民主法制示范村”等荣誉称号。

9、社会公益

报告期内，按照国家“疫情要防住、经济要稳住、发展要安全”总体要求，公司在疫情防控、能源保供等方面作出了卓有成效的努力，充分体现了国有企业的担当和责任。一是疫情防控任务圆满完成。常态化疫情防控时期，公司组织各单位进一步完善了疫情防控制度方案，成立了防控领导小组，一企一策制定应急预案；疫情爆发时期，公司组建工作专班，通过统一领导、周密部署，充分发挥大集团战斗能力，有效组织调配各项防疫资源，各单位牢牢守住安全生产底线，维护了正常的生产经营秩序以及安全生产局面。疫情扩散时期，公司要求各级领导干部下沉一线，严格执行值班值守制度，及时掌握疫情动态，确保指挥体系始终处于应急响应状态。面对可能出现的人员病休，要

求各级值班人员及时调整好、协调好值班值守，不出现空班、空岗的情况。二是能源保供担当有为。面对 2022 年度煤炭保供艰巨任务，公司统筹经营调度，强化服务保障，多方外采增量，积极履行长协保供责任，努力实现煤炭保供和经营利润共赢目标。2022 年公司煤炭保供总量 807.7 万吨，完成 810.7 万吨，兑现率 100.37%，圆满完成了各级政府下达的煤炭保供任务。

山西兰花科技创业股份有限公司

2023 年 4 月 25 日