

以人为本、安全发展 构建“点、线、面”立体化安全管理网络格局

和勇中 李红军 栗爱国

(山西兰花科技创业股份有限公司大阳煤矿分公司)

摘 要:当前,根据新《安全生产法》的要求,不仅要关注从业人员的身体状况,更要关注心理健康,大阳煤矿积极研讨、创新创优,提出一系列举措,以此提高从业人员的整体素养,更好地加强安全管理,促进煤矿安全生产状况的稳定和企业的健康发展。

关键词:安全伙伴;关心关爱;“三违”量化;基线标准

安全始终是煤矿的头等大事,实现安全发展是构建矿山和谐发展的现实需要,也是提升职工获得感、幸福感、安全感的根本前提。大阳煤矿认真贯彻落实科学发展的安全理念,研究以人为本的安全工作思路,建立安全生产长效机制,对安全生产起着重要作用。

1 立体化安全管理网络格局的做法

1.1 制定《“安全伙伴”管理办法》

为进一步降低和消除单岗作业活动风险,营造积极、健康、安全的工作氛围,制定并实施了《“安全伙伴”管理办法》。即:按照“同班组、同班次、同工作、同区域”的原则,两名员工为一组签订“安全伙伴”协议,并要求其工作期间相互进行安全提醒和提示,根据月度安全指标完成情况实行奖惩管理。

1.2 创新《“关心关爱对象”管理办法》

为增强团队向心力和凝聚力,以员工身体状况、心理状况和行为习惯三个方面为出发点,制定并实施了《“关心关爱对象”管理办法》。即:针对以上三类人群,采取生日祝福关怀、重大家事帮扶、工作状态分享等措施,使其充分感受浓厚的家矿情怀氛围,实现心理疏导和精神慰藉目的,有效防范因行为异常而导致事故发生的可能性。

1.3 优化“三违”管理办法

为实现生产作业活动全过程行为控制管理,以员工“入井前准备——升井”整条活动轨迹为主线,将各类“三违”情形按照工种进行了两次修订,最终形成89种岗位,873条具体情形的《“三违”量化标准》和更为科学合理的《“三违”管理办法》,实现了“三违”管理的具体化和数字量化。

1.4 建立岗位基线标准

为进一步规范作业标准,提高岗位安全作业能力,大阳煤矿以《岗位作业流程标准化》为基础,建立推广岗位基线标准,岗位基线标准主要分析岗位作业过程中所有作业内容,将作业内容清单化,并明确每一项作业内容的标准及考核,避免在作业过程中遗漏内容和作业质量不高的现象。

2 立体化安全管理网络格局的效应

2.1 作业风险有效降低

通过月初自愿签订安全伙伴,找不上安全伙伴的和队长签订,让其“红红脸、出出汗”,月底对“三违”和不安全行为者考核,并对安全伙伴实行连带责任。制度运行以来,有效降低了单岗作业风险,职工自保、互保、联保意识显著增强,进一步提高了安全系数。

2.2 安全素养不断提升

通过对制度运行情况进行定期督查、通报和考核,各队组从初步建立关心关爱相关工作台账,到如今主动对需要帮助的人员进行关心关爱帮扶,个人行为异常现象得到了有效杜绝,家矿情怀的内涵意

义正在逐渐体现。

2.3“三违”发生率显著降低

在自主学习、岗位公示、加强监督考核的共同作用下,岗位作业人员对本岗位“三违”情形的整体认识和按章作业的主动性持续提高,安全监管更加高效。制度运行以来,经统计,“三违”行为起数较去年同期降幅达35%。

2.4各机制互补互充,相得益彰

安全伙伴是关心关爱的真实写照和集中体现,把关心关爱贯穿于安全伙伴的内心,可以真正发挥自保互保联保的效应;基线标准和“三违”量化分别从该怎么做和不该怎么做的角度规范职工安全行为,二者相辅相成、相互制约、相互促进,共同保障安全生产。

3 结语

“点、线、面”立体化安全管理网络格局的构建,实现了安全管理模式由“制度约束、被动服从”逐渐向“主动执行、自主安全”转变,安全管理能力和管理水平稳步提升,矿山安全稳定发展。

(上接第50页) 的二次回油管路是否畅通,及时清洗节流孔。

3.4.4 油品变质乳化或润滑油使用不当,造成压缩气体带油。

措施:加强空压机润滑管理,定期更换润滑油。

3.5 针对仪表空气带油水问题,要加强对仪表空气的在线和终端的监控

在仪表空气进调节阀前要经过滤水杯,发现内部有积累的油水时,择机对该调节阀定位器进行清洗,并且对内部的滤芯进行更换;对仪表空气管网终端进入仪表调节阀的,增加分离过滤器。

同时,为了便于对仪表空气质量的监控,在仪表空气外供储罐出口安装露点温度(露点温度反应空气中的含水量)在线检测仪,对仪表空气含水量进行实时监控,发现仪表空气露点温度波动,及时查找原因,进行处理。

4 结束语

总之,仪表空气系统经过以上改造,规范操作,加强日常维护,就能够大大降低仪表空气中油水含量,保证仪表空气系统稳定长周期运行。