

浅谈如何抓好班组管理

王燕兵 李思超

(山西兰花科技创业股份有限公司大阳煤矿分公司)

摘 要:班组是企业的细胞,作为企业管理的基本单元,是一切工作的最终落实者、执行者。近年来,企业越来越重视班组发展,加强班组建设,是企业一项长期发展战略,那么,在新形势下如何抓好班组管理,对企业有着非常重要的深远意义。

关键词:思想建设;制度流程;高标准化

1 抓好职工思想建设,积极营造安全文化氛围

从培训和学习中,提高班组整体素养,积极做好本职岗位工作,储备专业知识。设备管理要做精做细,维护检修要及时,第一时间消除隐患。以“发挥职工个人特长”为出发点,制定《职工参加文体比赛活动奖励办法》、《关于参加安全知识竞赛的奖励细则》、《出勤管理办法》、《月度安全先进个人实施方案》等制度,将职工智慧发挥到极致,实现自身价值。带动大家的积极性,使职工全心全意投入到工作中。

工作生活中建立家矿情怀,在点滴小事中温暖人心,及时帮助职工解决生活困难,尽量帮他们消除后顾之忧。逐渐引导职工明确自己身处的位置,认同和融入企业,将手中的工作与企业的目标紧密联

系在一起。怀揣一颗感恩之心去爱企业,用企业文化来规范自己的一言一行,以安全、稳步、高效发展作为我们的共同目标。

2 以身作则、细化量化优化制度流程。

坚持“以人为本”的安全管理理念,着力推进精细化管理。打造本质安全型团队,保障企业安全高效运行。

(一)细化量化工作流程。针对每一个班组,认真分析班组风险和隐患,详细制定解决和应急措施,注重过程、细节的督促和指导。安全检查到位、防范措施到位,确保沉着应对现场突发情况。

(二)精细化现场各环节管理。健全安全生产责任制和岗位基线标准,使每个生产环节都有严格

的安全管理标准。大有措施,小有流程,细化分解,将每个动作融入到每个标准内。

(三)推行月度红黑榜管理。每个月将安全先进个人、先进班组以及学习强国排名情况进行红黑榜公示,使职工提高自我认识,激励职工增强责任感。

(四)对安全隐患排查实行闭环管理。针对雨季三防、三个专项、机电设备等开展专项隐患排查,发现问题及时整改。将隐患地点、时间、隐患内容、排查及整改结果、责任人等进行记录,统一保存留底,做到有行动、有措施、有总结、有记录。

1 制造“傻瓜”现场,要求职工在掌握理论知识的同时,熟练现场设备操作。例如:设备超温报警装置,创新制作自动启停装置,根据温度高低自动调节至标准范围内。

3 高标准化、打造超强的执行力班组。

(一)以郭继承老师党史教育和张金洋老师“铁血执行力”讲座为楔机,激励职工多用理论武装头脑,用理论指导实践,切实增强政治意识、规矩意识。工作中我们应具备良好的心态和正确的态度,不管在什么条件下,对待工作我们要无条件的执行,把工作看作是自己的一份责任。

(二)在管理方面,要严格遵守各项规章制度,深入现场,精细检查。工作中遇到问题,要有“打破沙锅问到底,问问瓦颗粒在哪里”的思想。在执行和贯彻的过程中,每一个环节、每个工序都一丝不苟,力求细节完美化,养成良好的做事习惯。提升设备安全管理意识,根据设备情况制定有效解决措施。针对设备的维修检修,精心组织人员学习措施,明确责任,避免疏漏。检修后做好二次安全确认,握好安全作业主动权。针对每一次机电影响时间,都要做到创新、技改,见实效。

(三)积极进取、有创造性的去工作。对于员工来讲,在各岗位的工作中或多或少都会看到问题的存在,鼓励职工发现问题积极解决问题。结合团队力量进行创新改造,在保证质量的前提下,发挥主观能动性,有效减少机电影响时间。抓住关键少数、关键环节、关键项目、关键岗位,用实际有效的方式方法提高工作效率,打造出一支执行力超强、业务过硬的基层班组。

4 总结

抓好班组建设是一项常抓不懈的工作。虽然我们在班组建设中取得了一定得成绩,但班组建设工作是一项长期的工作,需要不断坚持,不断完善各项管理制度任重道远。我们要不断提高班组各项工作技能,以提高工作效率、提高技能和质量效益,提高班组团队合作意识为目标,充分挖掘潜力,实现团队综合素质管理水平,我们有决心、有信心、有恒心,在今后班组管理工作中再上一个新台阶。

