

# 山西兰花科技创业股份有限公司 2023 年度社会责任报告

## 前 言

作为山西省首家煤炭行业上市公司，山西兰花科技创业股份有限公司（以下简称“本公司”、“公司”）自 1998 年上市以来，始终秉承“诚信创业、广惠员工、造福社会”的企业宗旨，全面履行企业经济、安全、环保、创新、扶贫、公益等各方面的社会责任，切实发挥地方国有骨干企业的责任担当。

本报告是公司自 2008 年以来连续发布的第十六份社会责任报告，是公司与各利益相关方进行沟通和交流的重要渠道和载体，旨在加强社会各界对公司的了解和监督。报告从公司治理、安全生产、环境保护、员工权益、创新驱动、乡村振兴、能源保供、社会公益等方面对公司履行社会责任情况进行了全方位阐述，公司致力于实现与股东、债权人、供应商、客户、员工和社会各界的共赢发展，切实履行企业应尽的经济、环保和社会责任，推动企业高质量可持续发展。

## 1. 概况

### 1.1 企业基本情况

山西兰花科技创业股份有限公司成立于 1998 年，是由山西兰花煤炭实业集团有限公司独家发起募集上市的山西省首家煤炭类上市公司。公司股票于 1998 年 12 月 17 日在上海证券交易所上市。公司是一家以煤炭、化肥、化工为主导产业的现代企业，所属化肥化工企业以煤炭为原料进行生产，形成产业一体化优势。

截至 2023 年末，公司煤炭产业现有各类矿井 13 个，年设计能力 1,990 万吨，其中生产矿井 10 个（含望云、伯方、唐安、太阳、玉溪、宝欣、口前、永胜、同宝、百盛），年煤炭生产能力 1,410 万吨；

参股 41%的亚美大宁年生产能力 400 万吨；在建资源整合矿井 2 个，设计年生产能力 180 万吨。煤化工产业现有化肥企业 3 个，年尿素产能约 100 万吨；化工企业 3 个，两套甲醇转化二甲醚装置，年二甲醚总产能 20 万吨，一套年产 14 万吨己内酰胺项目。截止 2023 年末，注册资本 148,512 万元，其中国有股占 45.11%，社会公众股占 54.89%，公司总资产 309.37 亿元，净资产 166.78 亿元，员工总数 1.83 万人。

## 1.2 2023 年经营情况概述

报告期内，公司聚焦煤炭和煤化工两大主业，健全完善公司治理、狠抓安全环保，精心组织生产经营，持续深化改革创新，各项工作取得可喜成绩。煤炭产业，统筹协调调度，圆满完成能源保供任务，玉溪煤矿 240 万吨/年矿井顺利实现达产，同宝、沁裕两座 90 万吨/年资源整合矿井正式转入生产矿井，智能化矿山建设、绿色低碳发展稳步推进，新增产能稳步释放，煤炭产量再上新台阶。煤化工产业，田悦分公司气化及合成氨装置环保节能升级改造项目开工建设，巴公园区兰花科创化工片区成功通过认定，为下一步煤化工产业升级改造奠定坚实基础。

报告期内，公司累计生产煤炭 1,380.33 万吨，同比增长 20.46%；销售煤炭 1,298.83 万吨，同比增长 11.65%。累计生产尿素 96.78 万吨，同比增长 18.92%；销售尿素 97.65 万吨，同比增长 19.16%；累计生产己内酰胺 10.10 万吨，同比下降 19.20%，销售己内酰胺 10.11 万吨，同比下降 19.63%。全年实现销售收入 132.84 亿元，同比下降 6.16%；实现利润 32.18 亿元，同比下降 29.26%；归属于母公司净利润 20.98 亿元，同比下降 34.93%；每股收益 1.4124 元，净资产收益 13.05%。

## 2. 公司治理

### 2.1 规范运作

公司按照两个“一以贯之”要求，认真落实重大事项党委前置程序，严格遵守《公司法》、《证券法》、《上市公司治理准则》等相关法律法规和规范性文件要求，依法合规组织股东大会、董事会和监事会等三会运作，持续提高公司治理水平。积极组织董监高人员参加山西证监局、山西省上市公司协会、上交所组织的各类线上线下培训，有效提升“关键少数”的规范运作意识和履职能力。全年共组织召开股东大会 3 次，董事会 9 次，监事会 4 次，内容涉及股权转让、对外投资、关联交易、对外担保、利润分配、资产减值等公司经营发展的重要层面，确保了各项重大经营决策的合规、高效运行。

报告期内，公司积极落实监管部门关于公司治理的新要求、新规范，按照国务院关于《关于上市公司独立董事制度改革的意见》和中国证监会《上市公司独立董事管理办法》，修订完善了《独立董事制度》和《董事会专门委员会工作细则》，并对公司章程相关内容进行了修订，为进一步发挥独立董事作用奠定了坚实的制度基础。经严格遴选和评审，公司入选中国上市公司协会“2023 年公司治理最佳实践案例”。

## 2.2 信息披露

信息披露是上市公司的法定义务，是依法保障投资者知情权的重要渠道。全面注册制背景下，对上市公司信息披露工作提出了更高的要求。公司坚持以投资者需求为导向，不断健全信息披露工作流程，增强信息披露的针对性、有效性，持续提升信息披露的质量和效率。报告期内，公司累计发布定期报告 4 份，各类临时公告 41 份，确保了各类定期报告和临时公告的真实、准确、完整、及时、公平披露，实现了信息披露工作的高质量、零差错。

## 2.3 投资者关系管理

公司始终坚持尊重投资者、敬畏投资者和回报投资者的治理理念，积极构建多元化的沟通模式，与投资者保持高频和高效的沟通。综合运用热线电话、路演、反路演、投资者来访、电话会议、一对一交流、投资者网上集体接待日、业绩说明会等线上线下方式全方位开展投资者沟通，并及时将投资者关注的问题进行梳理分析后向管理层反馈。一年来，公司与证券公司、基金公司、券商资管、保险公司等机构投资者保持了常态化的联络，有效维护了公司资本市场的良好形象。

#### 2.4 股东分红回报

公司始终坚持积极的现金分红政策，给予投资者实实在在的回报。《公司章程》、《兰花科创 2023-2025 年股东分红回报规划》对公司利润分配的原则、分配方式、决策程序以及利润分配政策的调整原则、决策程序和机制等进行了详细规定，每年以现金方式分配的利润不低于当年归属于公司股东净利润的 30%。

报告期内，公司于 2023 年 6 月按照每股派发现金红利 1 元（含税），每股送红股 0.3 股的方案实施了 2022 年度利润分配，共计派发现金红利 114,240 万元（含税），占公司 2022 年度归属于母公司净利润的 35.44%。

根据监管部门最新发布的现金分红指引，鼓励上市公司现金分红、增加现金分红频次的政策导向，为提振投资者信心，公司按照每股派发现金红利 0.75 元的方案，提前发布实施了 2023 年前三季度利润分配方案，共计派发现金红利 111,384 万元，并于 2024 年 2 月发放到位，占公司 2023 年前三季度归属于母公司净利润的 61.93%，占公司 2023 年归属于母公司净利润的 53.10%。上市至今，公司已累计现金分红 22 次，分红总额 69.45 亿元。

#### 2.5 债权人权益保护

公司资信状况优良，与工、农、中、建、交等国有银行，兴业、光大、民生、招商等股份制银行等各类金融机构保持了长期良好的合作关系，均为各大银行金融机构 AA 及以上信用等级，建立了互信互利、合作共赢的战略伙伴关系。作为债券发行人，公司切实履行信息披露、按期偿付本息等责任，积极兑现承诺事项，加强与债券投资者的良好沟通，切实保障了债权人的各项合法权益。

### 3. 安全生产

2023 年，公司认真贯彻落实习近平总书记关于安全工作的重要论述和国家、省、市各级关于安全生产的重要指示、重大安排部署，以“时时放心不下”的责任感，全面落实“十抓安全”总体要求，深入践行“安全不能代表一切，但安全能否定一切”的发展理念，持续加大安全投入力度，健全安全生产责任体系，完善安全管理制度，扎实开展各类安全专项检查和隐患排查，确保了安全生产的总体平稳运行。

#### 3.1 安全责任落实

以建设安全生产长效机制为目标，公司持续推动安全工作的日常化、规范化、制度化。2023 年初，下发了煤矿企业《2023 年安全生产工作安排意见》、《2023 年地面企业安全生产工作方案》，对全年安全工作进行总体安排部署。通过周调度例会、月度安全例会、驻矿安全员例会、安全专题会议等方式及时动态把握安全生产最新动态，对可能存在的安全风险进行强调落实和安排部署。对基层各单位挂牌责任人修订调整，党委委员全部挂牌煤矿企业，每月至少进行 3 次督导检查。自上而下建立了煤矿安全生产网格化包保管理体系，每周组织召开一次驻矿安全员例会，充分发挥“安全耳目”作用。从上至下层层签订安全生产目标责任书，建立了总部管监管、处室管专业、厂矿

管系统、区队（车间）管现场、员工管岗位的责任体系，全方位压实安全生产责任链条。

### 3.2 安全制度完善

报告期内，公司煤炭企业先后出台制定了《公司总部安全生产管理人员下井检查管理办法》，对各级安全生产管理人员下井监督检查进行了规范，提高检查质量和次数；修订了《煤矿安全月度例会》、《驻矿安全监督员管理办法》、《全员安全生产责任制管理办法》、《煤矿复产复建验收办法》、《煤矿企业安全生产费用提取和使用管理办法》、《煤矿企业安全生产责任保险管理办法》、《消防安全管理制度》等制度，把落实主体责任贯穿到各环节、全过程；修订完善了《特殊时期安全生产保障措施》《特殊时期十项严控措施、十个一律停产停工措施》等制度，严格规范人员操作和 workflows。

地面企业对《地面企业领导干部带班值班制度》、《地面企业事故管理制度》等 9 个安全管理制度进行了修订，新增了《地面企业复工复产安全管理规定（试行）》。上述制度的修订完善，为公司安全生产工作的持续、平稳运行提供了有力的制度保障。

### 3.3 安全检查和隐患排查

公司紧紧围绕年度安全生产目标，扎实开展了安全生产风险隐患排查整治“百日攻坚”集中行动、矿山安全综合整治行动、安全生产领域防范化解重大风险专项行动、重大事故隐患专项排查整治 2023 行动、有限空间作业安全排查整治、“体检式”精查、安全生产“百日攻坚”冬季行动、重大灾害事故专项排查、消防安全攻坚治理行动等工作，针对检查发现的各类隐患问题，全部按照“五落实”要求整改落实到位。

### 3.4 安全投入

煤矿企业全年安排使用安全费用 49,572.29 万元，进一步加强了安全设施器材的配备、职业健康安全管理、劳动防护用品、安全培训、技术创新等方面的投入。

化肥化工企业全年实际使用安全费用 2,801.71 万元，主要用于安全设施维护保养、特种设备检测检验、独立仪表系统升级改造、有毒有害气体检测系统维护保养、员工培训以及日常隐患整改等方面。

### 3.5 安全宣传教育培训

2023 年 6 月是全国第 22 个“安全生产月”，公司结合实际精心组织了以九大项活动为主的安全月活动方案，先后组织开展了消防应急演练、“安全承诺践诺”活动、安全宣传咨询日等活动，积极通过广播、电子屏、专栏板报、抖音、微信等多种形式和平台开展安全宣传，努力营造浓厚的安全文化氛围。

为深刻汲取安全事故教训，组织开展“安全生产警示教育月”活动，各煤矿分别组织观看了《生命重于泰山—学习习近平总书记关于安全生产重要论述》《朔州万通源煤业“11.11”透视事故》《中村煤业 7·2 较大水害事故》《阳城西河煤矿 9·1 顶板事故》等警示教育片。开展安全大反思大讨论、安全承诺宣誓、应急专项演练等活动，各煤矿主要负责人走上讲台，结合事故案例，为员工亲授警示教育课，利用手机 APP 和现场培训等方式，开展全员安全知识强化培训、煤矿应急救援知识专题讲座和煤矿防治水知识应急救援知识线上专题培训，有效增强了全员安全意识和安全业务能力。

## 4. 环境保护

2023 年，公司以改善企业生态环境质量为核心，以企业污染防治为主战场，以当前迫切需要解决的气化升级改造、错峰污染攻坚、固废处置利用等突出问题为抓手，高标准贯彻落实各级政府部门决策部署，积极应对新形势新政策，加大污染防治力度，扎实推进污染减

排，狠抓各级责任落实，夯实环保管理基础，统筹推进“水气声渣”综合治理、系统治理和源头治理，重点突出精准治污、科学治污和依法治污，实现了公司环保管理水平稳步提升，企业环境质量逐步改善，公司全年环境安全无事故。

#### 4.1 排污信息

公司 2023 年主要排污单位有伯方煤矿、唐安煤矿、太阳煤矿、望云煤矿、玉溪煤矿、宝欣煤矿、口前煤矿、永胜煤业 8 家煤矿企业和煤化工公司、化工分公司、田悦化肥分公司、丹峰化工公司、清洁能源公司、新材料分公司 6 家化肥化工企业。

公司各主要排污单位均按环保法规要求取得排污许可证，各类废水、废气污染物经环保设施处理后均可达标排放。其中废水主要污染物包括化学需氧量、氨氮，废气主要污染物包括烟尘、二氧化硫、氮氧化物，各废水、废气排放口均按规范设置且为有组织排放。

2023 年，公司认真落实环境保护“源头控制、过程监管、末端强化”的治理方针，扎实推进污染减排，主要污染物排放总量指标较 2022 年进一步削减。

2023 年度主要污染物排放量指标

单位名称	COD(吨)	氨氮(吨)	颗粒物(吨)	二氧化硫(吨)	氮氧化物(吨)
煤矿单位	18.52	0.49	19.49	21.68	29.41
化肥化工单位	89.54	1.28	49.93	21.82	193.75
2023 年度合计排放量	108.06	1.77	69.42	43.5	223.16

#### 4.2 污染防治设施的建设和运行情况

2023 年，公司持续完善环保管理责任体系和环保管理制度建设，全面梳理公司煤炭与煤化工两大主业生产运行过程中存在的突出环

境问题，以大气、水污染防治为重点，持续加大环保治理投入，全年共计投资约 1.1 亿元，按照最新环保政策法规要求，对废水、废气环保设施加大建设及改造力度，不断提升治理标准和规范化运行水平，实现了废水、废气各项污染物的稳定达标排放。

其中，煤矿单位主要实施了废水废气在线监测系统更新改造项目、矿井水处理设施优化项目、生活污水处理站提能提标改造项目、雨污分流改造工程、雨水收集系统改造工程、矿区环境规范化对标改造工程、运煤道路硬化工程、矸石场达标综合治理工程等项目。

化肥化工单位主要实施了废水废气在线监测系统升级改造项目、污水总氮深度处理项目、造气煤气直改间增量相变冷凝水治理项目、VOCs 提标改造项目、地下水污染源渗漏排查、土壤隐患排查“回头看”、洗车平台升级改造等项目。

#### 4.3 环境应急能力建设

根据《突发环境事件应急管理办法》及上级部门相关要求，2023 年，伯方煤矿、宝欣煤业、百盛煤业、包装公司、芦河煤业完成了突发环境事件应急预案的修订备案工作。

2023 年，公司煤矿及化肥化工单位主要围绕“矸石山滑坡应急演练、污水超标排放、危废库房油脂泄漏、煤泥水外排、苯卸车站台苯罐车泄漏、甲醇罐进口管线泄漏”等多项内容开展了环保应急演练，检验了突发环境事件应急预案的可操作性和适用性，提升了全员应对突发性环保污染事件的应急响应能力和处置能力。

#### 4.4 工业废弃物综合利用

2023 年煤矿生产企业产生煤矸石 148.30 万吨，利用 73.67 万吨，综合利用率 49.7%，主要用于煤矸石制砖。化肥化工企业产生炉渣、粉煤灰 26.55 万吨，利用 17.97 万吨，综合利用率 92.1%，主要通过

锅炉掺烧、外售制砖、水泥添加等方式进行综合利用。除综合利用外，其余全部送合法渣场填埋处置，固废利用处置率 100%。

公司危险废物主要为废油、废油桶、废催化剂等。2023 年共产生废矿物油、废油桶、废催化剂等各类危险废物 1531.67t，共处置废矿物油、废油桶、废催化剂等各类危险废物 1595.81t（含往年结余量），其余安全贮存。所有危废处置全部由具有专业资质的单位进行回收处理并严格执行了危险废物转移联单制度，危险废物安全处置率达 100%。

#### 4.5 清洁生产审核

在强化环保末端治理和污染物达标排放基础上，公司坚持走“节能降耗、循环发展”的可持续发展道路，积极推行生产全过程节能、降耗、节水、减污技术。2023 年，伯方煤矿、望云煤矿、玉溪煤矿、田悦分公司、伯方煤矿砖厂、大阳煤矿砖厂等单位完成了 13 项年度中、高费治理项目的实施。

#### 4.6 环境影响评价执行与环保“三同时”管理

公司认真贯彻落实各项环保法律法规，积极完善各类建设项目环保手续，各类新、改、扩建项目均严格执行《环境影响评价法》和环保“三同时”制度，各类污染防治设施与主体工程同时设计、同时施工、同时投用，坚决杜绝未批先建、边批边建、批建不符、未验先投等违法建设行为，建设项目环评审批率、环保“三同时”执行率均达 100%。

#### 4.7 排污许可管理

2023 年，按照上级有关要求，大阳煤矿、伯方煤矿、清洁能源公司、丹峰化工公司完成了排污许可证的延续，煤化工公司污水处理分公司完成了排污许可证的重新申领，煤化工公司、新材料分公司、化工分公司、田悦分公司、丹峰化工公司进行排污许可证地下水及其

他相关信息的变更，同宝煤业完成排污许可登记管理。目前公司所有煤矿、化肥化工生产单位排污许可证均处于有效期内。

#### 4.8 污染源环境自测与信息公开

2023 年，煤化工公司及煤化工污水处理分公司、化工分公司、田悦分公司、丹峰化工公司、清洁能源公司、新材料分公司、伯方煤矿分公司、望云煤矿、唐安煤矿、太阳煤矿、玉溪煤矿持续开展了污染源自行监测及信息公开工作，各单位根据《排污单位自行监测方案编制模板》并结合自身实际情况，编制了 2023 年度自行监测方案并报市环境监测站审核备案和公布，并对日常各类废水、废气、噪声等自测数据及时进行了公开。

### 5. 员工权益

#### 5.1 员工薪酬

公司始终将让员工过上更好的生活作为一切工作的出发点和落脚点，不断完善与企业经济效益、劳动生产率挂钩的工资决定和正常增长机制。建立了“一份表、双管控、三条线”薪酬管控模式，制定《工资总额与经营指标挂钩考核实施办法》，实行差异化动态薪酬管理，坚持薪酬二次分配向生产一线、关键技术岗位、关键工序和紧缺急需人员倾斜，统筹处理好不同行业、不同层面员工之间的工资分配关系，形成合理的差距和梯度水平，进一步发挥薪酬分配的激励与导向作用。2023 年，公司全年发放工资总额 17.41 亿元，人均增长 7.39%。

#### 5.2 员工培训

为有效缓解公司所属煤炭企业有序高效发展面临的技术人才短缺问题，公司积极探索，强化合作，作为牵头企业，与山西能源学院、长治职业技术学院共同发起，晋城技师学院、晋城市公共就业服务中心作为成员单位，提出推进技能人才队伍建设的兰花方案，于 2023 年 9 月成立了山西省首家煤炭行业产教融合共同体，通过构建产教融

合型企业实现行业企业、职业院校、地方发展多维共赢。2023 年，公司与长治职业技术学院、晋城技师学院、晋城市公共就业服务中心面向社会联合发布产教融合共同体现代学徒制班招生，首批现代学徒制招生 335 人，第二批招生 44 人。

聚焦“兰花工匠”品牌建设，着力推动技能大师工作室、创新工作室在人才培育、技术创新等方面再上新台阶。2023 年，公司充分利用现有高水平技能人才和五个市级技能大师工作室等资源优势，持续夯实技能人才队伍建设，大阳煤矿李建强获得省级技能大师工作室荣誉称号。公司兰花工匠总量在 2022 年基础上再增长 30%，全年选树高级技师 9 名，技师 41 名，工匠 238 名。为进一步增强兰花工匠的获得感、成就感和荣誉感，公司继 2022 年出台兰花工匠薪酬激励标准后，2023 年又连续出台了一系列优惠政策，给予兰花工匠在购房、技能大赛现金奖励、职工疗养等方面实实在在的奖励。

产业工人队伍建设向纵深推进，充分发挥“煤炭、化工创新工作室联盟”引领性作用，大力组织开展岗位练兵、技能大赛、“安康杯”等活动，充分激发职工建功立业、创新创造的热情。大阳煤矿李晋平职工创新工作室被命名为省级职工创新工作室。唐安煤矿荣获山西省五一劳动奖状。2 名职工荣获山西省五一劳动奖章。

### 5.3 员工权益保护

通过为全体职工发放康养消费券，定制职业装，切实让广大职工同享发展红利。组织 246 名劳模、66 名优秀技术工人、38 家单位 9137 名职工开展疗休养，为 256 名劳模发放疗休养券，进一步提升职工幸福感、归属感。统一为全体职工办理补充医疗保险，各单位积极改造职工宿舍楼、安装电动车充电桩、开展“三高”健康筛查指导等，抓住职工群众最关心最直接最现实的问题，扎实推进和谐幸福企业创建。与凤城国际酒店对接，开展食堂体制改革，持续饭菜品种创新，满足

职工舌尖上的幸福。与凤城康养示范区合作，面向兰花定向招聘，有效解决职工子女就业问题，充分体现了兰花大家庭的温暖与关怀。大力推进“模范职工之家”“妈咪小屋”、职工书屋和爱心驿站建设，争当职工贴心人、娘家人。玉溪煤矿职工书屋被命名为“2023 年全国职工书屋示范点”。煤化工公司、大阳煤矿、田悦分公司、机关工会荣获市级“模范职工之家”。

扎实开展送温暖活动。持续做好春送祝福、夏送清凉、金秋助学、冬送温暖、常年送健康“五送”品牌活动，不断增强职工群众获得感、安全感。为 70 名困难职工发放救助金 14 万、114 名省市劳模发放慰问金 11.4 万元；为 611 名患病职工发放大病医疗互助补偿金 181.8 万元；为 18 家单位奋斗在一线的基层职工送上清凉防暑降温慰问品 30 万元；为困难职工子女发放金秋助学金 8.5 万元，用真心与真情温暖职工。

## 6. 供应商与客户

### 6.1 供应商管理

公司对供应商实行分类管理和年度评价制度，对其供货渠道、产品质量、产品市场占用率等进行评议，建立年度合格供应商名录档案，加强动态管理，优化供应渠道。按照“质量合格、价格合理、供应及时、保障有力”的目标，持续优化采购管理制度和内控流程，加强供应链全过程管理，确保物资采购工作的有序高效进行。

公司实行物资采购网络信息公开公示，通过招投标、比质比价、竞争性谈判等多种方式，营造公开透明、公平竞争、科学高效的采购环境。强化物资采购流程管理，做到“三分离”、“三公开”、“四到位”。三分离即采购计划、价格控制、质量检验三项职能分离；“三公开”即采购品种数量和质量标准公开、参与比价的供应商及采购竞争方式公开、采购结果公开；“四到位”即所有采购业务流程做到经办、审

核、审批、监督四到位，确保全流程真正实现信息透明、过程透明和“阳光”采购。

## 6.2 客户管理

公司始终本着“想客户所想，急客户所急”的经营销售理念，坚持以高质量、高标准要求为客户提供优质服务。与国内 20 多个省市上百家企业建立了长期合作关系，实行客户分级管理，设立了客户服务专员，定时向客户反馈业务流程办理进度，让客户实时了解货物发运情况，做到流程有进度、办理有反馈，让客户真正感受到不一样的服务。积极主动深入市场前沿，定期到下游客户所在区域进行走访调研，及时了解客户真实需求，不断拓宽销售渠道，持续优化客户结构，做好售前、售中、售后各项服务，以品质和信誉赢得市场。

## 7. 创新驱动

聚焦煤炭、煤化工两大主业，公司积极整合行业权威高校、科研机构创新资源，培育创新人才，提高自主创新能力。煤炭产业，公司与中国矿业大学合作“瓦斯抽采钻孔扩造穴一体化煤体快速卸荷增透关键技术”项目，与河南理工大学合作“坚硬难冒顶板工作面初采及两端头超前水力压裂快速放顶技术研究”项目，与天津美腾科技股份有限公司合作“筛分楼智能排矸系统研究及应用”项目。煤化工产业，就纯氧连续气化、尿素蒸汽节能、氢能源、生物质气流床等技术与清华大学、浙江本源、中国煤炭科工集团北京天地融创等科研院所开展了技术交流合作。

2023 年，围绕安全生产、节能减排、降本增效等工作重点，公司启动实施低浓度瓦斯燃烧供热技术研究与应用、矿井智能通风关键技术及装备研发、筛分楼智能排矸系统研究及应用等 6 项技术开发项目，投资总额 4,517.4 万元。全年申报国家专利 16 项，其中发明专利 1 项，实用新型 15 项。当年授权专利 13 项，其中发明 1 项，实用

新型 12 项。截止目前，共申请专利 305 项，授权 269 项，其中发明专利 12 项、实用新型 251 项、外观设计 6 项。报告期内，公司“煤矸智能分选系统推广应用”项目获得绿色中关村绿色矿山产业联盟科技进步二等奖。截至目前，共有 17 个项目通过省部级成果鉴定，12 项获得省部级科技进步奖。

## 8、巩固拓展脱贫攻坚成果、乡村振兴

截至目前，公司及所属企业共有 8 家单位与帮扶村建立了结对帮扶关系。2023 年共投入扶贫及乡村振兴资金 213.62 万元，其中货币资金 87.81 万元，物资折款 125.81 万元，惠及人员 4,762 人。

报告期内，帮扶单位全面贯彻落实中央、省、市相关决策部署，围绕巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接各项重点工作，坚持目标导向、问题导向、结果导向，不断健全完善帮扶工作机制，落实帮扶政策、加大帮扶力度，通过产业帮扶、教育帮扶、医疗救助等多种措施，有效促进农民增收、乡村振兴，取得积极成效。

一是强化监测帮扶，兜牢民生保障底线。深入开展防返贫监测帮扶集中排查，落实入户走访常态化、经常化工作要求，对脱贫不稳定户、边缘易致贫户，以及因病因灾因意外事故导致基本生活出现严重困难户，持续动态管理跟踪监测，因户施策，精准落实帮扶措施，坚决守住不发生规模性返贫的底线。紧紧围绕“两不愁三保障”及饮水安全达标红线，根据村情民意，创新性开展援建小厨房、暖心小食堂、爱心理发屋、真情义诊等惠民暖心活动。大力宣传落实国家医疗、住房、教育、饮水安全、社会保障等方面惠民利民政策，让脱贫群众共享政策红利。

二是着力拓宽农民增收致富渠道。通过组织劳动力外出务工、安排公益岗就业、雨露计划促就业等方式，促进稳岗就业。落实就业帮扶政策，帮助脱贫户申领务工交通补贴、稳岗补贴。积极为帮扶村爱

心超市补充供货，采取“以买代帮、消费助农”的方式开展消费帮扶，组织职工购买村民土豆、小米、蜂蜜、红薯、荏籽等土特产品，千方百计促进农户增收。

三是积极盘活集体闲置资源资产，整合各类资源要素，助推产业发展，壮大村集体经济。如所属大阳煤矿结合帮扶对象岭东村自然资源和地理优势，发展中药材种植和民宿产业，唐安煤矿帮助大玉铺村发展蔬菜大棚产业，玉溪煤矿帮助元上村兴建中药材酸枣晾晒、仓储项目，为乡村振兴提供了新动能。

四是推进人居环境整治，建设美丽新农村。驻村工作队将村容村貌环境整治作为突破口，围绕垃圾清运、违建拆除、厕所改造等重点工作，深入开展大清扫、大清理、大整治行动，出资帮助村民修桥铺路，引水入户、修建村民文化活动广场等公共基础设施，营造清新明亮、宜居宜业的人居环境，实现了增“颜值”、提“气质”、升“品质”。

## 9. 社会公益

能源保供担当有为。坚持精心组织生产，统筹经营调度，强化服务保障，2023 年完成电煤中长协合同 530.13 万吨，较好完成能源保供任务，按约定向各属地政府合计提供冬季供热保障煤 13 万吨，用心用情守护万家灯火，全力保障厂矿、企业能源供应。

参与社会公益。积极履行企业在地方经济建设中的责任和担当，报告期内，公司及所属分子公司通过对外捐赠、公益项目共计投入资金 3,335.64 万元，用于支持地方产业发展、乡村振兴、灾后重建、金秋助学等活动。其中公司向晋城市康养产业发展大会捐助资金 2,000 万元，支持地方文旅康养产业高质量发展；出资 393.2 万元，援建晋城市泽州县大阳镇一分街党群服务中心；所属永胜煤业向平鲁区向阳堡乡提供灾后重建援建资金 200 万元，宝欣煤业向古县红十字会捐款 200 万元。

稳岗扩岗促就业。2023 年，公司成功入选省级优秀大学生就业创业基地，通过山西工程职业学院、中国矿业大学、山西能源学院等校园专场招聘会，招聘井下一线及安全生产技术人员共计 392 人，通过社会招聘和引进方式补充一线熟练技术工人 483 人。

战雪除冰保畅通。面对强暴雪、强寒潮极端天气，公司所属各单位以雪为令，迅速开展除雪保畅工作，特别是新材料分公司、煤化工公司、化工分公司等迅速组织 1,500 余名员工投入主城区道路积雪清扫活动，保障了广大群众的安全出行。

山西兰花科技创业股份有限公司

2024 年 4 月 23 日