

浅述望云煤矿班组精细化管理工作方法

付红亮 宋泽伟

(山西兰花科技创业股份有限公司望云煤矿分公司)

摘 要:班组是煤矿安全生产中最基层组织,是实现企业生产经营管理目标的落脚点,只有调动班组工作员工的积极性和创造性,正确处理好班组的责、权、利关系,增强职工的责任感,才能提高企业生产经营管理水平,促进企业各项任务目标的完成。

关键词:班组;精细化;管理

随着新时代、新理念、新安全发展理念深入人心,班组管理在煤炭企业越来越受到重视,在煤矿工作中的地位也日益突出。针对班组情况复杂多变,职工的思想异常活跃,班组管理难度大等多项因素,要求班组员工之间即要有团结协作的意识,更要有随机应变的安保能力,因此煤矿班组精细化管理显得尤为重要。望云煤矿在班组精细化管理过程中,站在基层员工立场出发,以适应基层班组安全管理发展为要求,全方位地采取了管理方法,持续提升矿井的安全生产基层保障能力。

1 班组精细化管理,“八到位管理”工作法

班组管理的精细化,是安全管理精细化的基础。必须做到八个到位,即认识到位、责任到位、制度到位、教育到位、检查到位、整改到位、考核到位、总结到位。

(1)认识到位:对上级精神、安全规程、操作规程、岗位职责、工作流程、应急处理等方面加强认识,做到应知应会。

(2)责任到位:建立健全各岗位工种岗位责任制与工作流程,明确班组长工作职责与安全责任制。

(3)制度到位:建立健全各项规章制度,进一步以制度规范人、以机制激励人。

(4)教育到位:工作中发现情绪不正常、心情急躁、精力不集中或有“三违”倾向时,班组长要及时谈心教育,弄清原因,因势利导,消除急躁和消极情绪,使其保持良好心态投入工作,愉快工作。

(5)检查到位:班组现场严格执行班评估与带班长交接班卡片,班前隐患半小时排查汇报工作制,加强班与班之间的自查、互查,发现并堵塞漏洞。

(6)整改到位:将班组级隐患排查纳入行五级隐患排查体系中,对班组排查出的隐患,班组及时明确整改责任人、整改标准、整改时限、整改措施,及时进行整改到位,营造安全的工作环境。

(7)考核到位:针对工作出现的不安全行为、安全合理化建议等要在当月安全工资中考核奖惩兑现,通过约束和激励并举措施,提高基层班组安全工作积极性。

(8)总结到位:通过周四职工安全例会,班前会进行安全动员等形式进行总结、交流,剖析上班、本班存在的问题与差距,从基层解决问题,达到班组管理全员参与、全面提升的目的。

2 班组精细化管理,“狠抓四种常态”工作法

(1)狠抓班前会。主要内容是:“两个一”(即“一首安全歌曲”、“一个安全宣誓”)、交代工作任务、开展应知应会、对不放心情况进行排查等内容,班组长要掌握清楚本班员工心态,杜绝不放心人员入井,保证人的“本质安全”。

(2)狠抓隐患保安全。严格落实班组长巡查制度,班组长要不定时巡查各个工种的工作情况,针对排查出的隐患要严格落实,要坚持“不安全不生产,隐患不消除不生产”的原则,监管好本班安全生产。同时,班组长要现场交接班,针对本班安全生产情况,

要向下一班班组长交接清楚,提高安全防范能力。

(3)狠抓标准化建设。基层班组每班要对工程质量、文明生产、成本控制等方面进行验收,前一班的工程质量,下一班要验收,针对不符合标准的工程,要及时修正,并纳入到绩效考核中,以杜绝窝工、返工现象,努力打造“上标准岗、干标准活”的班组氛围,推动安全质量标准上个新台阶。

(4)狠抓群众监督。充分发挥班组青监岗和群监网员的作用,实现对班组工作的日常监督,促进安全生产群防群治,提高员工自律能力,杜绝违章蛮干,严防班组长“一言堂”,胡乱指挥违章生产。

3 班组精细化管理,“安全联保”工作法

坚持“两种关系”保安全。“两种关系”即:“互保联保关系”。“师徒帮教关系”班组内新到的员工与岗位老员工之间要签订师徒帮教合同,结成帮带整体,实现安全、技术的传、帮、带;“互保联保关系”中互保是班组员工在上班或者班后业余时间相互帮助、相互努力、共保的关系,联保是短期一个工种或者两个工种之间建立的联保关系。不论是师徒帮教还是互保联保都是促使员工相互帮助、风险共担、共同进步、共保安全的一种促安全关系,都是积极向上的关系。为班组安全生产创造条件

4 结束语

班组是企业的细胞,是企业发展的基础,是煤矿安全生产的前沿阵地,班组管理在安全生产管理中起到了决定性作用,将班组精细化管理延深化到现场化、标准化、规范化、常态化,努力把班组建设成为精干、高效、团结、务实的战斗队伍,才能使煤矿安全工作始终处于良好状态,保障职工生命安全和企业效益。