

浅谈唐安煤矿治理三违存在的问题和策略

贺 昆

(山西兰花科技创业股份有限公司唐安煤矿分公司)

摘 要:唐安煤矿是山西兰花科技创业股份有限公司下属一个分公司,位于山西省高平市马村镇唐西村西,属沁水煤田腹地。现矿井年生产能力为180万吨。矿井为如何建成矿井安全管理长效机制一直孜孜不倦,自2018年元月份开始,经过多方借鉴学习先进矿井安全管理经验,从人的安全思想入手,结合矿井实际,制定完善了“三违管理”新办法,并在运行过程中持续改进,打开了矿井安全生产新局面。

关键词:三违因素;治理办法

唐安煤矿是山西兰花科技创业股份有限公司下属一个分公司,位于山西省高平市马村镇唐西村西,属沁水煤田腹地。现矿井年生产能力为180万吨。矿井为如何建成矿井安全管理长效机制一直孜孜不倦,自2018年元月份开始,经过多方借鉴学习先进矿井安全管理经验,从人的安全思想入手,结合矿井实际,制定完善了“三违管理”新办法,并在运行过程中持续改进,打开了矿井安全生产新局面。

在煤矿生产中,绝大部分煤矿安全事故的发生

都是由于人的行为不规范,违章作业、违章指挥和违反劳动纪律造成的。认真分析“三违”的原因和危害和杜绝“三违”现象的发生,是煤矿建设本质安全型矿井实现长治久安的重大课题。

1 “三违”发生的主因

一是基层队干、班组长没有牢固树立“安全第一,生产第二”的思想。当生产、效益与安全发生矛

盾时,往往就是安全让路,进行违章指挥;二是安全意识不强。贪图一时方便,抱着侥幸心理,明知是违章作业,仍然蛮干;三是安全培训不到位。新工人的接受安全教育上,不是持之以恒,班前班后学习安全不过硬,认为干煤炭只要体力,不要文化知识;四是现场安全监督形同虚设。有的“两长一员”碍于情面和各种关系,不敢大胆开展安全监管工作,导致有章不循;对“三违”行为有的管理人员视而不见,习以为常。

2 遏制“三违”现象发生的一些对策

1、营造“反三违”专项行动浓厚氛围。安全监管部门通过在矿区主要场所、显著位置悬挂宣传标语,通过组织观看事故警示教育片安全生产知识和安全教育等视频的方式,积极传播安全知识,大力宣传“反三违”的意义,营造浓厚氛围,积极引导广大干部职工真正认识到“三违”行为带来的严重后果和危害,提高员工遵守规章制度的自觉性和责任感,从根本上杜绝“三违”行为的发生

2、开展“三大规程”学习考试活动。充分利用手机微信、黑板报、每日一题等多种手段,安全例会、班前会、调度会、专题讲座等多种途径,开展“三大规程”学习活动,让职工熟练掌握作业标准、操作技能、应知应会、设备故障处理等基本知识。组织开展“三大规程”学习考试活动,不仅要考现场作业人员,而且要考安全管理人员。

3、开展“反三违”自查活动。矿相关单位组织员工开展“反三违”自查活动,通过自查,反思自己过去在执行安全规程规定的不足之处和存在的问题,在班前会上结合自身实际进行讨论,对各种违章现象进行梳理、分析,检查防范整改措施是否落实,违章原因是否清楚,同类违章行为是否反复出现,促使员工自觉遵守安全规程。

4、召开“反三违”经验交流会。定期召开“反三

违”专项行动经验交流会,认真总结“反三违”专项行动中的先进经验和做法。此外,认真准备和积极参加公司分阶段组织召开的“反三违”专项行动经验交流会。

5、通过在职工中培育正确的价值观、培育乐观的干事创业精神,家庭中设立视觉安全警示物,妻子在生活中吹好“安全枕边风”等,引导了职工的安全工作,切实维护了职工的生命权和安全权益一是针对员工素质较低特别是操作技能较低的实际,加大培训力度,强化培训质量,提高职工安全业务技能。就唐安煤矿而言,目前已经彻底改变了过去的机械式、面对面、生硬谈话的方式,通过“六式一带”协管模式(即超前防范式、安全结对式、亲情感化式、感恩教育式、责任教育式、事务处理式、朗晴地带)采取谈心、家访、正向教育和逆向激励,用温情教育和爱心疏导呼唤职工的安全意识和自保互保能力。

6、分析案例,编订书籍。我矿通过联系相关科室人员把近十年发生的事故进行汇总、整编、分类、编订成册,印刷出版了《唐安煤矿事故汇编》。内容包含了井下出现的各类事故的原因、经过、措施等包括了现场环境、物态成因、操作过程、事故后果、防范举措等一系列内容。使职工学了之后能够明了标准程序动作,坚决不可逾越违章红线。

3 结 语

综上所述,煤矿安全生产面对众多的矛盾和关键点,需要各方面共同协调努力,必须由内及外的改变和突破。通过提高职工的自身素质、创新协管模式和帮扶方法,加强宣教保障,提升服务意识,促使职工自觉自主的提升素质技能,自主地维护自身的生命权和安全权,转变价值观念并认识到与企业甘苦同担的意义所在,矿山的安全周期才能在共同努力下下得以不断延长。